



Μελέτη για τη διάγνωση αναγκών αγοράς εργασίας στην Περιφέρεια Θεσσαλίας και την προώθηση της απασχόλησης

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 5 : ΣΥΝΘΕΣΗ 4 ΕΡΕΥΝΩΝ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
2	ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	6
3	Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	9
4	Η ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΙΑ.....	11
5	ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΜΟΝΟΨΗΦΙΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ)	14
6	ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΤΡΙΨΗΦΙΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ).....	18
6.1	ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΩΤΟΓΕΝΕΙΣ ΕΡΕΥΝΕΣ	18
6.2	ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΛΣΤΑΤ)	23
6.3	ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΣΥΝΔΥΑΣΤΙΚΑ ΑΠΟ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ)..	26
7	ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΙΑ.....	30
8	ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	33
9	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	34
10	ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΑΝΑΓΚΕΣ.....	35

1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα έκθεση παρουσιάζει τα προσωρινά συμπεράσματα μελέτης της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την διάγνωση των αναγκών κατάρτισης στην Περιφέρεια. Η μελέτη βασίσθηκε στη συλλογή δευτερογενών και πρωτογενών στοιχείων.

Τα δευτερογενή στοιχεία αφορούν στους βασικούς δείκτες της τοπικής οικονομίας στη Θεσσαλία, τους βασικούς δείκτες της απασχόλησης και της ανεργίας στην περιοχή. Στο πλαίσιο της αποτύπωσης της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας της Περιφέρειας Θεσσαλίας καθώς και στην διεύρυνση των χαρακτηριστικών προσφοράς και ζήτησης εργασίας, πραγματοποιήθηκε έρευνα γραφείου (desk research) που συγκέντρωσε και επεξεργάστηκε δευτερογενή στοιχεία για την όσο το δυνατόν πληρέστερη αποτύπωση των περιφερειακών αναγκών.

Τα ανωτέρω ζητήματα προσδιορίστηκαν κυρίως από τη διαθεσιμότητα δεδομένων και τις δυνατότητες ανάλυσης σε δεδομένο χρόνο. Πολύτιμοι αρωγοί άντλησης δευτερογενών στοιχείων που αξιολογήθηκαν και επεξεργάστηκαν, ήταν η ΕΛ.ΣΤΑΤ, το ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ αλλά και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού(ΟΑΕΔ).

Η απεικόνιση του Οικονομικού προφίλ της Περιφέρειας Θεσσαλίας (συμμετοχή Περιφέρειας Θεσσαλίας στο εθνικό ΑΕΠ, κατά κεφαλήν ΑΕΠ ανά περιφερειακή ενότητα, κλαδική διάρθρωση της τοπικής οικονομίας), έγινε με διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ έως και 2012. Επικαιροποιημένα στοιχεία Περιφερειακών Εθνικών λογαριασμών καθώς και σχετικές έρευνες θα δημοσιευθούν από 15/1/2016.

Η εικόνα των ενεργών επιχειρήσεων και η συνεισφορά τους στην απασχόληση στην περιφέρεια Θεσσαλίας και πιο αναλυτικά ανά Περιφερειακή ενότητα, αφορά στοιχεία του έτους 2010 που είναι και τα τελευταία διαθέσιμα του Μητρώου Επιχειρήσεων σύμφωνα με απάντηση αιτήματος προς την ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Τα στοιχεία που αναφέρονται στο ανθρώπινο δυναμικό προκύπτουν από αναλυτικά στοιχεία (ανά μήνα) και συγκριτικούς πίνακες που απεικονίζουν τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, όπως αυτές διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας και αντλούνται από το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ έως και τον Σεπτέμβριο του 2015. Πιο συγκεκριμένα, παρουσιάζονται συγκριτικά στοιχεία με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, ανά περιφέρεια και περιφερειακή ενότητα. Η κλαδική οικονομική δραστηριότητα όπου καθορίζει τη διάρθρωση

της απασχόλησης ανά τομέα και κλάδο, προκύπτει από στοιχεία της απογραφής του 2011 και αναμένονται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ επικαιροποιημένα στοιχεία κατά τριψήφιο κωδικό απασχόλησης για την περιφέρεια Θεσσαλίας.

Τέλος τα στοιχεία για την καταγεγραμμένη ανεργία που επεξεργάστηκαν και αποτυπώνουν την διαχρονική εξέλιξη των βασικών μεγεθών ανεργίας για την Περιφέρεια Θεσσαλίας, προκύπτουν από τα πλήρως αναρτημένα στοιχεία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) μέχρι και τον Οκτώβριο του 2015.

Τα πρωτογενή στοιχεία αφορούν στη διεξαγωγή τριών ερευνών με θέμα την διερεύνηση και αποτύπωση των τομέων και κλάδων που μπορούν να ενισχύσουν την τοπική απασχόληση, την καταγραφή της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με βάση ειδικότητες, προσόντα, δεξιότητες και τέλος την αποτύπωση αναγκών κατάρτισης και επανεκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού. Ειδικότερα πραγματοποιήθηκαν οι εξής πρωτογενείς έρευνες :

- Έρευνα σε δείγμα 226 επιχειρήσεων με διασπορά σε όλη τη Θεσσαλία και αντιπροσωπευτικό ως προς το μέγεθος και τον τομέα δραστηριότητας.
- Έρευνα σε δείγμα 125 ανέργων με τη μέθοδο των προσωπικών συνεντεύξεων.
- Έρευνα σε 75 στελέχη φορέων της περιοχής.

Στο πλαίσιο της μελέτης επιχειρήθηκε η πρωτογενής καταγραφή στοιχείων που αφορούσαν :

- Την αποτύπωση των εκτιμήσεων των κοινωνικών φορέων, των επιχειρήσεων και των ανέργων για την οικονομία
- Την αποτύπωση των μελλοντικών προσδοκιών
- Την προσφορά και ζήτηση επαγγελματιών
- Την προσφορά και ζήτηση εργασίας
- Την αποτύπωση των απαιτούμενων δράσεων εκπαίδευσης και κατάρτισης

Τα ερωτηματολόγια περιείχαν τόσο κοινά ερωτήματα όσο και επιμέρους για κάθε διαφορετικό κοινό. Στο πλαίσιο της σύνθεσης των αποτελεσμάτων ακολουθήθηκε η χρήση των μέσων όρων των τριών κοινών ως προς τα κοινά ερωτήματα.

Με τον τρόπο αυτό οι απόψεις των τριών κοινών ανεξαρτήτως του μεγέθους του δείγματος για κάθε κοινό αντιμετωπίζονται ισοβαρώς.

Και οι τρεις έρευνες επιβεβαιώνουν την βασική διαπίστωση της μελέτης RIS για τη Θεσσαλία για τις ευρύτερες περιοχές οικονομικής δραστηριότητας που θα παρουσιάσουν κάποια δυναμική τα επόμενα χρόνια.

Η Αγροτοδιατροφή, ο τουρισμός, η ενέργεια και το περιβάλλον θεωρούνται οι τρεις τομείς με τις μεγαλύτερες προσδοκίες. Στους ανέργους υπάρχει η διαφοροποίηση ότι ο τομέας «Τεχνολογίες Πληροφορικής» θα έχει μεγαλύτερη δυναμική και κατατάσσεται τρίτος στο κοινό αυτό με τέταρτο το περιβάλλον.

Ακόμη και όταν το ερώτημα διατυπώνεται με βάση την κλασική κωδικοποίηση της ΕΛΣΤΑΤ το συμπέρασμα δεν διαφοροποιείται. Και στην περίπτωση αυτή ο κλάδος «Γεωργία, Αλιεία, Δασοκομία καταλαμβάνει την πρώτη θέση, ο τουρισμός (Καταλύματα) την τρίτη, ενώ δεύτερη κατατάσσεται η μεταποίηση. Σημαντικοί θεωρούνται οι κλάδοι της ενέργειας καθώς και του Περιβάλλοντος στο ερώτημα με βάση την κωδικοποίηση της ΕΛΣΤΑΤ.

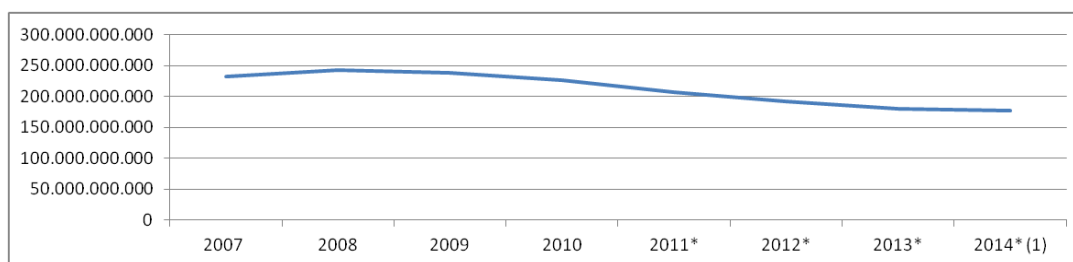
Από τους πίνακες γίνεται φανερό πως βασικοί κλάδοι που παρουσίασαν την τελευταία δεκαετία μεγάλη δυναμική (κατασκευές, υπηρεσίες) παρουσιάζουν πια ελάχιστες προσδοκίες.

Στο κείμενο που ακολουθεί παρουσιάζονται τα βασικά συμπεράσματα τόσο των πρωτογενών όσο και της δευτερογενούς έρευνας στοιχείων.

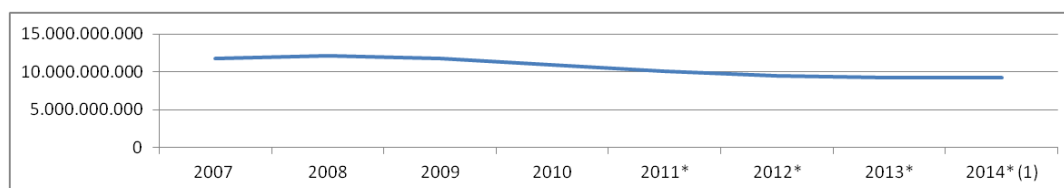
2 ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Η Περιφέρεια ακολουθώντας την γενικότερη κατάσταση στη χώρα στα χρόνια της οικονομικής κρίσης απώλεσε (από το 2008 έως το 2014) περίπου το 24% του ΑΕΠ. Μια απώλεια βέβαια μικρότερη από την συνολική απώλεια της χώρας που ανήλθε την ίδια περίοδο σε 27% περίπου. Σε τρέχουσες τιμές η απώλεια αυτή αντιστοιχεί σε 2,9 δις ευρώ μικρότερο ΑΕΠ το 2014 σε σχέση με το τελευταίο έτος με θετικό ρυθμό ανάπτυξης (2008).

Η εξέλιξη του ΑΕΠ την περίοδο 2007-2014 στην Ελλάδα



Η εξέλιξη του ΑΕΠ την περίοδο 2007-2014 στη Θεσσαλία



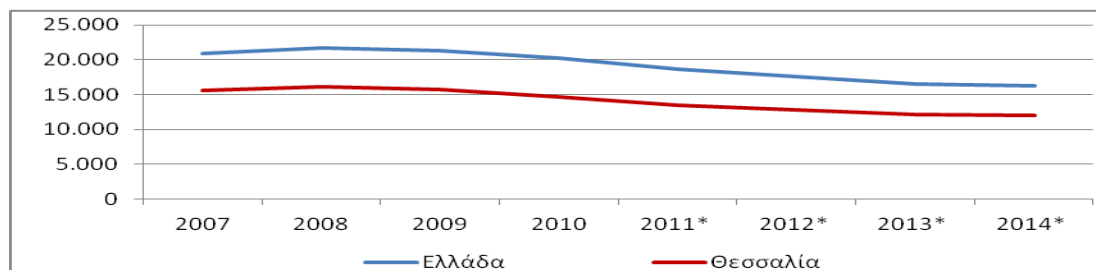
Αποτέλεσμα της μικρότερης επιβράδυνσης της οικονομίας είναι η αύξηση του ποσοστού του ΑΕΠ της Περιφέρειας ως ποσοστό επί του συνολικού ΑΕΠ της χώρας από 5,03% το 2007 στο 5,21% το 2014.

Η συμμετοχή των 4 περιφερειακών ενοτήτων (πρώην νομαρχιών) στο ΑΕΠ της περιφέρειας δεν φαίνεται να έχει διαφοροποιηθεί σημαντικά. Ο νομός Λάρισας διατηρεί ένα ποσοστό συμμετοχής στο ΑΕΠ της περιφέρειας της τάξεως του 43%, ακολουθεί ο νομός Μαγνησίας με ποσοστό της τάξεως του 30%, ο νομός Καρδίτσας με ποσοστό περίπου 16% και τέλος ο νομός Τρικάλων με ποσοστό περίπου 11%. Τα ποσοστά αυτά έχουν μεταβληθεί ελάχιστα την περίοδο της κρίσης (2008-2014).

Η ίδια περίπου τάση καταγράφεται και στο κατά κεφαλήν ΑΕΠ στην Περιφέρεια. Από το έτος 2008 παρουσιάζεται συνεχής μείωση. Από 16.131 ευρώ το 2008 έπεσε στις 12.757 το 2012 και εκτιμάται ότι θα είναι ακόμη πιο μειωμένος τα έτη 2013 και 2014 τα στοιχεία των οποίων δεν έχουν εκδοθεί ακόμη από την ΕΛΣΤΑΤ.

Η καμπύλες του κατά κεφαλήν ΑΕΠ ακολουθούν την ίδια σχεδόν τάση. Έτσι διατηρείται η ανισότητα που εντοπίζεται στον δείκτη του κατά κεφαλήν ΑΕΠ. Εκτιμάται δε ότι η ανισότητα αυτή έχει μια ελαφρά αύξηση αφού το κατά κεφαλήν ΑΕΠ στην περιφέρεια θα ανέλθει το 2014 σε ποσοστό 73,8% του πανελλαδικού από 74,5% που ήταν το 2007.

Εξέλιξη του κατά κεφαλήν ΑΕΠ την περίοδο 2007-2014

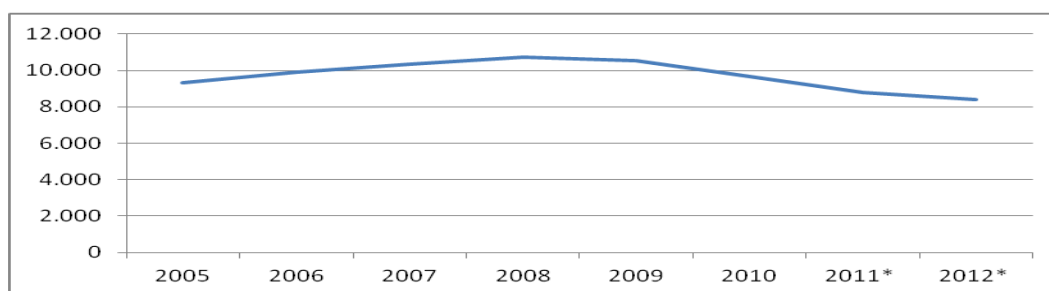


Και εντός της περιφέρειας παρουσιάζονται σημαντικές ανισότητες με το νομό Λάρισας και Μαγνησίας να καταγράφουν σημαντικά υψηλότερο κατά κεφαλήν ΑΕΠ σε σχέση με τους νομούς Καρδίτσας και Τρικάλων ο οποίος κατατάσσεται τελευταίος στον σχετικό δείκτη.

Η διαφοράς όμως στο κατά κεφαλήν ΑΕΠ έχουν αμβλυνθεί κυρίως λόγω της δραματικότερης μείωσης του δείκτη στους Νομούς Λάρισας και Μαγνησίας.

Διαχρονικά και ο δείκτης της Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας στην περιφέρεια Θεσσαλίας παρουσιάζεται αυξανόμενος έως το 2008 και ακολουθεί σταθερή καθοδική τάση τα επόμενα χρόνια έως και το 2012, ενώ και οι εκτιμήσεις για τα έτη 2013 και 2014 φαίνεται πως δεν ανατρέπουν την καθοδική αυτή τάση. Ειδικότερα η ΑΠΑ στην περιφέρεια έφτασε στο μέγιστο ύψος των 10,74 δις ευρώ το 2008, έπεσε στα 8,38 δις ευρώ το 2012 ενώ εκτιμάται ότι θα πέσει και κάτω από τα 8 δις ευρώ το 2014.

Εξέλιξη ΑΠΑ στη Θεσσαλία την περίοδο 2005-2012 σε εκ. ευρώ



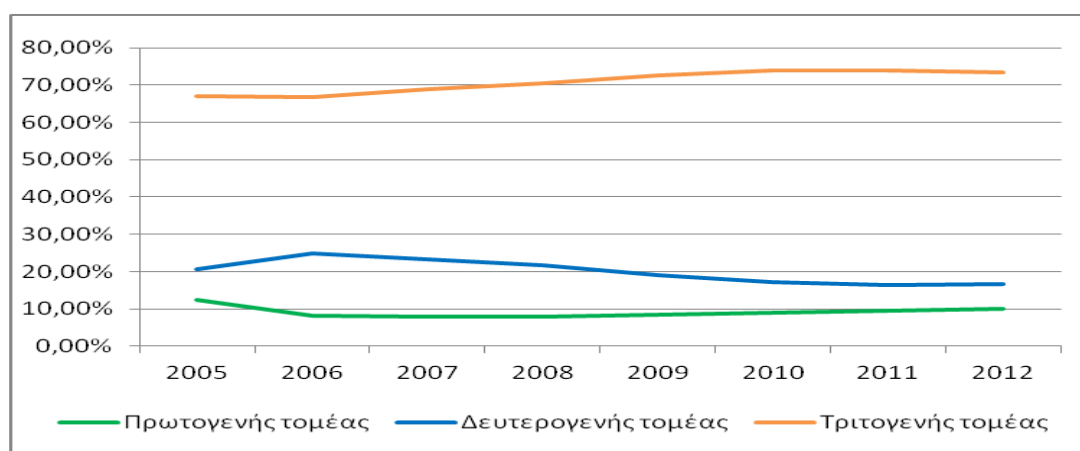
Συνολικά η ΑΠΑ στη Θεσσαλία μειώθηκε κατά 10% την περίοδο 2005-2012 και αναμένεται να είναι μειωμένη κατά 15% τουλάχιστον το 2014 σε σχέση με το 2005. Η μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση της Ακαθάριστης Προστιθέμενης Αξίας την περίοδο 2005-2012 εμφανίζεται στο νομό Καρδίτσας, με 13% ακολουθεί ο νομός Λάρισας, και έπονται οι νομοί Μαγνησίας με 9,3% και ο νομός Τρικάλων με ποσοστό 7,6%.

Η κυρίαρχη δραστηριότητα στη περιφέρεια είναι ο τριτογενής τομέας, ακολουθεί ο δευτερογενής και τελευταίος είναι ο πρωτογενής τομέας. Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από την ανάλυση της ΑΠΑ κατά τομέα η οποία δείχνει πως η ακαθάριστη προστιθέμενη αξία στον τριτογενή τομέας αποτελεί το 2012 το 73,4% της συνολικής ΑΠΑ της περιφέρειας.

Η συμβολή του δευτερογενή τομέα στην ΑΠΑ είναι το 2012 στο 16,7% και τέλος η συμβολή του πρωτογενή τομέα το ίδιο έτος στο 10% περίπου.

Η σημαντικότερη διαφοροποίηση του σχετικού δείκτη εμφανίζεται μεταξύ των ετών 2005 και 2006 όπου ο πρωτογενής τομέας από το 12% ως ποσοστό της ΑΠΑ έπεσε στο 8,2% ενώ αντίστοιχα αυξήθηκε ο δευτερογενής από 20,6% σε 25%. Συνολικά την περίοδο 2005-2012 έχουμε μια σαφή ενίσχυση του ρόλου του τριτογενή τομέα που από 67% περίπου το 2005 φθάνει στο 73,4% το 2012 με αντίστοιχη μεγάλη μείωση του δευτερογενούς τομέα (από 21% το 2005 πέφτει στο 17% το 2012), ενώ ο αντίστοιχος δείκτης στον πρωτογενή τομέας με εξαίρεση τη πτώση του 2006 σε σχέση με το προηγούμενο έτος, τα επόμενα χρόνια μένει περίπου σταθερός και εμφανίζει και πάλι αυξητικές τάσεις με την έναρξη της κρίσης μετά το 2008.

Εξέλιξη συμμετοχής κάθε τομέα στην ΑΠΑ στη περιφέρεια Θεσσαλίας την περίοδο 2005-2012



3 Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Στη Θεσσαλία λειτουργούσαν το 2011 12.555 επιχειρήσεις με συνολικά 14.010 παραρτήματα. Ως ποσοστό στην περιφέρεια λειτουργούν το 5,7% του συνόλου των επιχειρήσεων της χώρας. Πάνω από το 50% των επιχειρήσεων είναι συγκεντρωμένες στις περιφερειακές ενότητες Λάρισας (37,5%) και Μαγνησίας (29,3%). Ακολουθούν οι περιφερειακές ενότητες Τρικάλων με 17,5%, Καρδίτσας με 12,9% και Σποράδων με 2,8%.

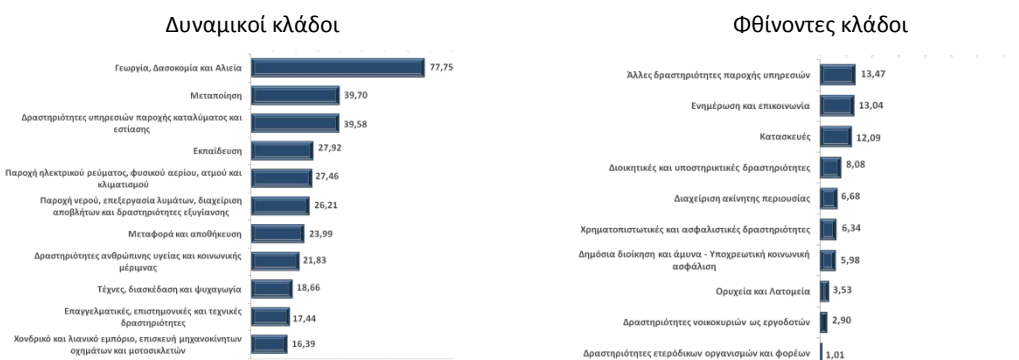
Βάσει των δευτερογενών στοιχείων παρουσιάζεται σε όλους σχεδόν τους κλάδους σημαντική μείωση των μεγεθών την περίοδο 2005-2012. Ενδεικτικά στον κλάδο Γεωργία-Δασοκομία-Αλιεία, έχουμε μείωση της ΑΠΑ από 1,2 δις ευρώ το 2005 σε 837 εκ. ευρώ το 2012, στον κλάδο των Ορυχείων-Λατομείων η μείωση είναι κάπως μικρότερη από 1,3 δις ευρώ το 2005 σε 1,15 δις ευρώ το 2012. Στις Κατασκευές παρουσιάζεται ραγδαία πτώση από 610 εκ. ευρώ το 2005 σε 254 εκ. ευρώ το 2012, ενώ μεγάλη μείωση της ΑΠΑ παρουσιάζεται και στο εμπόριο από 2,3 δις το 2005 στα 1,6 δις το 2012.

Σημαντικές αλλά μικρότερες μειώσεις εμφανίζονται στους κλάδους Ενημέρωση-Επικοινωνία, Χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες.

Τέλος παρουσιάζεται μεγάλη αύξηση του κλάδου της αγοράς ακινήτων την περίοδο 2005-2010 και αντιστροφή της τάσης τα έτη 2011-2012, τάση που συνεχίζεται σύμφωνα με τα προσωρινά στοιχεία και έως σήμερα.

Παρόμοια είναι και η εικόνα στη δημόσια διοίκηση, κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση και υγεία. Ο δείκτης της ΑΠΑ στον κλάδο αυτόν ξεκινά από τα 2,03 δις ευρώ το 2005 φθάνει στο μέγιστο ποσό των 2,8 δις ευρώ το 2009 και βαίνει μειούμενος τα χρόνια της κρίσης ως αποτέλεσμα των περιορισμών των προγραμμάτων διάσωσης.

Οι πρωτογενείς έρευνες αναδεικνύουν τον κλάδο Γεωργία-Δασοκομία-Αλιεία στον κατ'εξοχήν δυναμικό κλάδο που συγκεντρώνει τις υψηλότερες προσδοκίες για ανάπτυξη τα επόμενα χρόνια. Ακολουθούν η Μεταποίηση, ο Τουρισμός (δραστηριότητες καταλύματος, εστίασης), η Εκπαίδευση, η Παροχή ρεύματος, φυσικού αερίου, η Παροχή νερού και διαχείρισης αποβλήτων, οι Μεταφορές, η Υπηρεσίες Υγείας και Μέρμνας, η διασκέδαση. Στο γράφημα που ακολουθεί αποτυπώνονται αριστερά οι δυναμικοί κλάδοι. Στον αντίποδα οι κλάδοι με μικρή δυναμική και προσδοκία αποτυπώνονται αριστερά.



Στην πρωτογενή έρευνα στις επιχειρήσεις και τους φορείς της περιοχής, διατυπώθηκε ερώτημα σχετικά με το αν κάθε κλάδος θα παρουσιάσει αύξηση ή μείωση δραστηριότητας τα επόμενα χρόνια. Συγκρίνοντας τα ισοζύγια (αύξηση-μείωση) παρατηρούμε και σε αυτόν τον δείκτη τους δυναμικούς και τους φθίνοντες κλάδους.

Η Γεωργία, ο Τουρισμός (καταλύματα, εστίαση), η Ενέργεια (ηλεκτρικό ρεύμα, φυσικό αέριο), η Ύδρευση και το Περιβάλλον, η Μεταποίηση, οι δραστηριότητες μέριμνας και υγείας, και τέλος οι Μεταφορές-Αποθήκευση αποτελούν τους πλέον δυναμικούς κλάδους για τα επόμενα χρόνια. Στον αντίποδα οι Χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, το Εμπόριο, η δημόσια διοίκηση, τα Ορυχεία-Λατομεία και οι κατασκευές αποτελούν τους πλέον φθίνοντες κλάδους σύμφωνα με την άποψη των επιχειρήσεων και των στελεχών των φορέων της περιφέρειας.

Πίνακας με δυναμικούς και φθίνοντες κλάδους δραστηριότητας

Κλάδοι με θετικό ισοζύγιο Δυναμικοί	Ισοζύγιο	Κλάδοι με αρνητικό ισοζύγιο Φθίνοντες	Ισοζύγιο
Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	54,3	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	-3,6
Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης	42,3	Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	-5,0
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	39,1	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	-7,0
Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	38,2	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	-11,0
Μεταποίηση	27,7	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-15,9
Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής μέριμνας	24,7	Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	-23,2
Μεταφορά και αποθήκευση	23,9	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	-23,9
Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	11,6	Δημόσια διοίκηση και άμυνα - Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-25,1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	9,0	Ορυχεία και λατομεία	-36,9
Εκπαίδευση	4,2	Κατασκευές	-44,5
Ενημέρωση και επικοινωνία	3,0		

4 Η ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΙΑ

Στη περιφέρεια Θεσσαλίας ο αριθμός των απασχολούμενων σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ του 2001 ανήλθε στα 230.405 άτομα (τα νεώτερα στοιχεία αναμένονται από την ΕΛΣΤΑΤ. Στο σύνολο της χώρας η συμμετοχή της Περιφέρειας στην απασχόληση ανέρχεται σε ποσοστό 6,2%. Το 63% των απασχολούμενων είναι άνδρες και το 37% γυναίκες.

Το 15% των απασχολούμενων είναι ηλικίας 15-29 ετών, το 46% ηλικίας 30-44 ετών, το 38% ηλικίας 45-64 ετών και τέλος το 1,8% ηλικίας άνω των 64 ετών.

Το 50% της απασχόλησης συγκεντρώνεται στους τομείς της Γεωργίας, του Εμπορίου της Μεταποίησης και του τουρισμού σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ το 2011 ενώ ένα σημαντικό ποσοστό απασχόλησης 20% περίπου συγκεντρώνει ο δημόσιος τομέας και η εκπαίδευση. Η κατανομή της απασχόλησης ανά κλάδο δραστηριότητα δίνεται στον πίνακα που ακολουθεί.

Πίνακας απασχόλησης κατά κλάδο (ΕΛΣΤΑΤ 2011)

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	41.954	18,2
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	37.191	16,1
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	23.223	10,1
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	21.611	9,4
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	21.447	9,3
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	16.003	6,9
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	15.867	6,9
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	14.592	6,3
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10.405	4,5
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	7.791	3,4
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4.189	1,8
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3.871	1,7
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3.454	1,5
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	2.127	0,9
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	2.099	0,9
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	1.371	0,6
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	1.344	0,6
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	1.180	0,5
Β. ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	377	0,2
Λ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	286	0,1
Υ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	23	0,0

Ως προς τα επαγγέλματα οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και οι πωλητές κατέχουν την πρώτη θέση στην απασχόληση με βάση τα στοιχεία του 2011 και ακολουθούν οι επαγγελματίες, οι ειδικευμένοι γεωργοί και οι ειδικευμένοι τεχνίτες. Τα τέσσερα αυτά επαγγέλματα συγκεντρώνουν το 68% περίπου της συνολικής απασχόλησης στην Περιφέρεια. Αναλυτικά τα στοιχεία δίνονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Απασχόληση κατά επάγγελμα στη Θεσσαλία

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	50.508	21,9
Επαγγελματίες	40.829	17,7
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	36.012	15,6
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	29.218	12,7
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	20.504	8,9
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15.680	6,8
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	13.761	6,0
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	12.019	5,2
Υπάλληλοι γραφείου	11.874	5,2
ΣΥΝΟΛΟ	230.405	100,0

Οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανέρχονται το 2011 σε 65.975 άτομα και αποτελούν το 28,6% των απασχολούμενων. Η συντριπτική τους πλειοψηφία συγκεντρώνεται στους νομούς Λάρισας και Μαγνησίας (σχεδόν τα 2/3).

Στους νομούς αυτούς οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποτελούν τα υψηλότερα ποσοστά με 33% στην περιφερειακή ενότητα Μαγνησίας και 30% στην ενότητα Λάρισας ενώ ακολουθεί η ενότητα Τρικάλων με ποσοστό ιδιωτικού δικαίου επί των απασχολούμενων 26%. Τέλος σημαντικά μικρά ποσοστά παρουσιάζουν οι ενότητες Καρδίτσας και Σποράδων.

Περιφερειακή ενότητα	Απασχολούμενοι	Με σχέση ιδιωτικού δικαίου	Ποσοστό
ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	33.024	6.926	21,0
ΛΑΡΙΣΑΣ	92.713	27.860	30,0
ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	60.344	20.220	33,5
ΣΠΟΡΑΔΩΝ	4.942	886	17,9
ΤΡΙΚΑΛΩΝ	39.382	10.180	25,8

Εξετάζοντας τις ροές απασχόλησης διαπιστώνεται ότι συνολικά τα τρία τελευταία χρόνια 2013, 2014 και 2015 έχουμε θετικό ισοζύγιο προσλήψεων αποχωρήσεων. Για λόγους σύγκρισης με το έτος 2015 αθροίστηκε το πρώτο εννεάμηνο των ροών των ετών 2013-2015 (Ιανουάριος – Σεπτέμβριος κάθε έτους).

Κατά την τριετία αυτή παρουσιάζεται σταθερά αυξανόμενος αριθμός προσλήψεων ο οποίος φθάνει τις 62.160 προσλήψεις το πρώτο εννεάμηνο του 2015 με αντίστοιχη αύξηση και του αριθμού αποχωρήσεων ο οποίος από 26.168 το πρώτο εννεάμηνο του 2013 φθάνει στις 59.713 το αντίστοιχο του 2015.

Ροές απασχόλησης στη περιφέρεια Θεσσαλίας

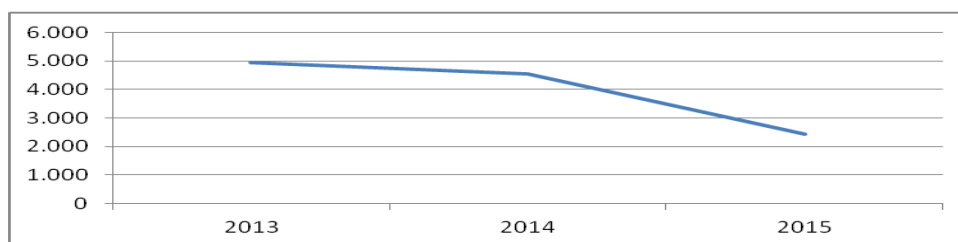
ΕΤΟΣ (9ΑΜΗΝΟ)	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΙΣΟΖΥΓΙΟ
2013	31.129	26.168	4.961
2014	53.673	49.117	4.556
2015	62.160	59.713	2.447

Είναι αξιοσημείωτο ότι παρά τη κρίση το ποσοστό της καταγγελίας συμβάσεων είναι 21% επί του συνόλου των αποχωρήσεων. Αντίθετα ένα υψηλό ποσοστό 42% ήταν οικειοθελείς αποχωρήσεις και ένα 37% ήταν αποχωρήσεις λόγω λήξης της σύμβασης ορισμένου χρόνου.

Τα στοιχεία των ροών απασχόλησης δείχνουν επίσης ότι το έτος 2013 έγινε η μεγαλύτερη προσαρμογή λόγω της κρίσης. Τη χρονιά αυτή έχουμε το χαμηλότερο ισοζύγιο και τα υψηλότερα ποσοστά καταγγελίας συμβάσεων (απολύσεις).

Τα παραπάνω στοιχεία δίνουν ένα μειούμενο ισοζύγιο ροών απασχόλησης ο οποίος αποτυπώνεται στο επόμενο γράφημα.

Γράφημα ροής ισοζυγίου απασχόλησης (Προσλήψεις- Αποχωρήσεις) την περίοδο 2013-2015



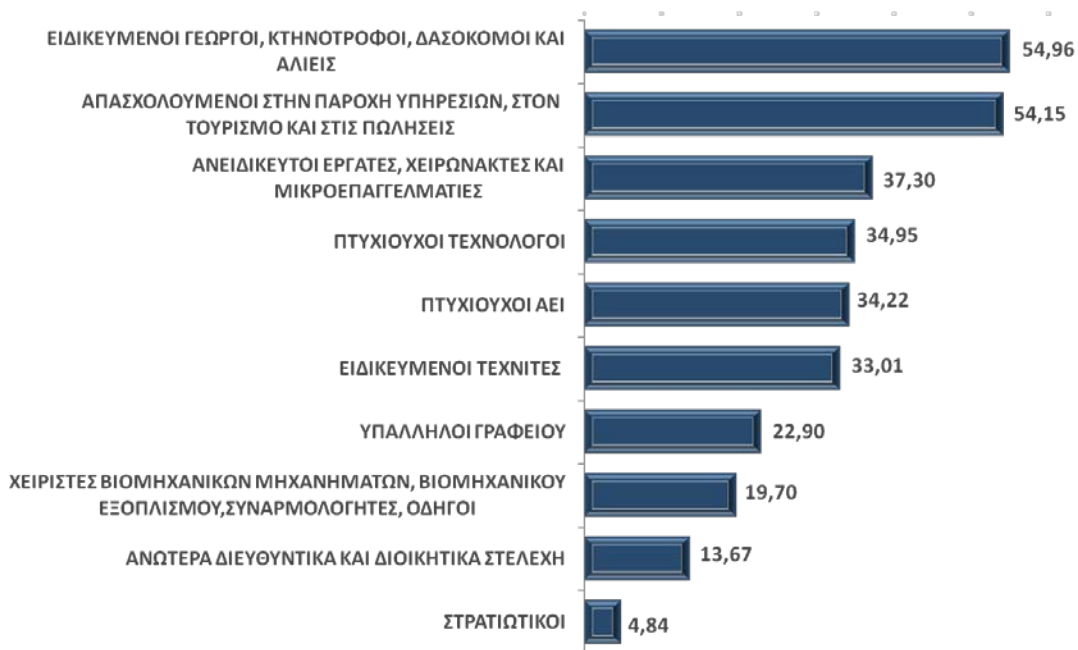
5 ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΜΟΝΟΨΗΦΙΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ)

Οι κατηγορίες επαγγελμάτων που αναμένεται να παρουσιάσουν τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι κατά σειρά τα επαγγέλματα που αφορούν στην ειδίκευση στον πρωτογενή τομέα (γεωργία, κτηνοτροφία, δασοκομία, αλιεία), οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών, στον τουρισμό και στις πωλήσεις και τέλος, οι ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτες και μικροεπαγγελματίες.

Στους ανέργους παρατηρείται διαφοροποίηση για την κατηγορία των ειδικευμένων στην γεωργία, κτηνοτροφία, δασοκομία και αλιεία, καθώς αυτή θεωρείται από τους ανέργους ως μία κατηγορία χαμηλότερης ζήτησης με ποσοστό πολύ χαμηλότερο από αυτό του μέσου όρου. Η άποψη αυτή έρχεται σε πλήρη αντίθεση με αυτή των επιχειρήσεων και των φορέων που πιστεύουν ότι η συγκεκριμένη κατηγορία επαγγελμάτων θα είναι αυτή με την μεγαλύτερη ζήτηση. Οι άνεργοι κατατάσσουν ψηλά σε ζήτηση την κατηγορία των υπαλλήλων γραφείου. Συγκεκριμένα την θεωρούν την δεύτερη κατηγορία επαγγελμάτων που θα παρουσιάσουν μεγαλύτερη ζήτηση. Αξίζει να σημειωθεί ότι η κατηγορία των ειδικευμένων τεχνιτών κατατάσσεται τρίτη στο κοινό των φορέων.

Τα επαγγέλματα κατά μονοψήφια κωδικοποίηση ISCO που θα παρουσιάσουν σύμφωνα με τις πρωτογενείς έρευνες (επιχειρήσεις, φορείς, άνεργοι) δίνεται στο επόμενο γράφημα :

Επαγγέλματα (μονοψήφιοι κωδικοί ISCO) με μεγαλύτερη ζήτηση τα επόμενα χρόνια



Τα στοιχεία για τη ζήτηση των επαγγελμάτων συγκλίνουν σημαντικά με τα αντίστοιχα στοιχεία για τη δυναμική των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Επαγγέλματα που αφορούν στον πρωτογενή τομέα και τον τουρισμό καθώς και χειρωνακτικά επαγγέλματα που αφορούν στη μεταποίηση (εργάτες, τεχνίτες) παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση ενώ έχουν φθίνουσα δυναμική τα επαγγέλματα της παροχής υπηρεσιών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΑΝΩΤΕΡΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ»

Διευθυντές πωλήσεων, διευθυντικά στελέχη πληροφορικής αλλά και διευθυντικά στελέχη στον πρωτογενή τομέα είναι τα τριψήφια επαγγέλματα με τις μεγαλύτερες αναφορές. Σε αυτή την κατηγορία παρατηρείται μεγάλη διαφοροποίηση στην άποψη των τριών κοινών στα οποία πραγματοποιήθηκε η έρευνα.

Το πρώτο επάγγελμα στην κατηγορία των ανώτερων διευθυντικών και διοικητικών στελεχών κατά μέσο όρο είναι οι Διευθυντές πωλήσεων, μάρκετινγκ και ανάπτυξης. Ο υψηλός μέσος όρος του συγκεκριμένου επαγγέλματος προκύπτει από τις απαντήσεις του κοινού των επιχειρήσεων και των φορέων, ενώ το κοινό των ανέργων το κατατάσσει αρκετά χαμηλότερα.

Οι Διευθυντές υπηρεσιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας είναι το δεύτερο επάγγελμα της κατηγορίας κατά μέσο όρο και είναι και το δεύτερο επάγγελμα στο οποίο υπάρχει σύγκλιση απόψεων μεταξύ δύο κοινών. Συγκεκριμένα για το κοινό των ανέργων και των φορέων. Οι άνεργοι το θεωρούν το επάγγελμα με την μεγαλύτερη μελλοντική ζήτηση, ενώ οι φορείς το θεωρούν το δεύτερο με την μεγαλύτερη ζήτηση στα επόμενα χρόνια.

Τέλος, ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι τα επαγγέλματα που θεωρούν οι άνεργοι ως αυτά με την μεγαλύτερη ζήτηση στα επόμενα χρόνια (εκτός από τους διευθυντές πωλήσεων) είναι αυτά που έρχονται τελευταία σύμφωνα με την άποψη των φορέων της Θεσσαλίας.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΑΕΙ»

Λογιστές και χρηματοοικονομικοί σύμβουλοι, Πτυχιούχοι επιστημών ζωής (εδώ ανήκουν οι Γεωπόνοι), και Πτυχιούχοι πληροφορικής είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα της κατηγορίας.

Σε αυτή την κατηγορία παρατηρούμε ότι τα τρία πρώτα επαγγέλματα σε μέσο όρο είναι ταυτίζονται με αυτά που απάντησε το κοινό των φορέων.

Ενδιαφέρον επίσης παρουσιάζει το γεγονός ότι το τρίτο σε μελλοντική ζήτηση επάγγελμα αυτής της κατηγορίας, δεν απαντήθηκε καθόλου από το κοινό των ανέργων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ»

Τεχνολογικά επαγγέλματα του πρωτογενούς τομέα, τεχνολόγοι πληροφορικής, και ειδικοί του τομέα υγείας είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα της κατηγορίας αυτής. Όπως και στην προηγούμενη κατηγορία, έτσι και σε αυτή, τα τρία πρώτα επαγγέλματα σε μέσο όρο είναι ταυτίζονται με αυτά που απάντησε το κοινό των φορέων.

Επιπλέον τα τρία αυτά πρώτα επαγγέλματα είναι επίσης τα ίδια με αυτά που απάντησε και το κοινό των επιχειρήσεων. Το επάγγελμα της κατηγορίας που οι άνεργοι θεωρούν ότι θα παρουσιάσει την μεγαλύτερη ζήτηση τα επόμενα χρόνια είναι οι γραμματείς διοίκησης και ειδικευμένες γραμματείς, το οποίο στο κοινό των φορέων και των επιχειρήσεων τοποθετείται περίπου στη μέση της κατάταξης.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ»

Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και χειριστές Η/Υ είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα της κατηγορίας.

Στην κατηγορία αυτή παρατηρούμε ότι η κατάταξη των επαγγελμάτων για τα τρία κοινά στα οποία πραγματοποιήθηκε η έρευνα είναι η ίδια. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί το κοινό των φορέων που θεωρεί τους γραφείς παροχής πληροφοριών ως το επάγγελμα που θα παρουσιάσει την μεγαλύτερη ζήτηση σε σχέση με τους υπόλοιπους υπάλληλους γραφείου. Ωστόσο, αμέσως μετά από τους γραφείς παροχής πληροφοριών ακολουθούν τα τρία επαγγέλματα τα οποία κατατάσσονται πρώτα στις απαντήσεις των κοινών των ανέργων και των επιχειρήσεων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ»

Στην κατηγορία αυτή κυριαρχεί η ζήτηση επαγγελμάτων που σχετίζονται με τον τουρισμό και την εστίαση. Μάγειροι, Σερβιτόροι και Μπάρμαν, Ταξιδιωτικοί συνοδοί και ξεναγοί είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα.

Και σε αυτή την κατηγορία, τα επαγγέλματα που απαντήθηκαν περισσότερο σε μέσο όρο, είναι αυτά που κατατάσσονται πρώτα από το κοινό των φορέων και των επιχειρήσεων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, ΔΑΣΟΚΟΜΟΙ, ΑΛΙΕΙΣ»

Απασχολούμενο στη καλλιέργεια κηπευτικών και φυτειών, Κτηνοτρόφοι, Γεωργοκτηνοτρόφοι είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα στην κατηγορία.

Για αυτή την κατηγορία έχουμε παρόμοια κατάταξη των επαγγελμάτων από τους φορείς, τις επιχειρήσεις αλλά και τους ανέργους. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί το επάγγελμα των καλλιεργητών φυτικών προϊόντων για ιδία κατανάλωση που κατά την γνώμη του κοινού των ανέργων θα είναι έχει την μεγαλύτερη ζήτηση στα επόμενα χρόνια μαζί με τους απασχολούμενους στις καλλιέργειες κηπευτικών και φυτειών για αυτή την κατηγορία επαγγελμάτων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥΣ ΤΕΧΝΙΤΕΣ»

Παρασκευαστές τροφίμων και ποτών, Ηλεκτρονικοί και τεχνίτες επισκευής τηλεπικοινωνιακού υλικού και ηλεκτρολόγοι είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα στην κατηγορία. Σημαντικά ποσοστά καταγράφουν και τα επαγγέλματα των ελαιοχρωματιστών και των μηχανικών συντεργείων.

Σε αυτή την κατηγορία παρατηρούμε ότι ενώ το επάγγελμα των παρασκευαστών τροφίμων και ποτών θεωρείται ότι κατά μέσο όρο θα έχει την μεγαλύτερη ζήτηση τα επόμενα χρόνια, δεν έχει απαντηθεί καθόλου από το κοινό των ανέργων γεγονός που δείχνει πως από τη πλευρά της προσφοράς εργασίας δεν φαίνεται να είναι ελκυστικό επάγγελμα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΟΔΗΓΟΙ»

Χειριστές συντήρησης και παραγωγής μηχανών διατροφής, χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων και μηχανημάτων, χειριστές οχημάτων και εξοπλισμού είναι τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα στη κατηγορία.

Και σε αυτή την κατηγορία ο μέσος όρος διαμορφώνεται από τις απαντήσεις του κοινού των φορέων και των επιχειρήσεων καθώς όσον αφορά στην άποψη των ανέργων για την συγκεκριμένη κατηγορία επαγγελματιών, οι απαντήσεις είναι κατανεμημένες χωρίς μεγάλες διακυμάνσεις.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ «ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ»

Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας, Οικιακοί βοηθοί και ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης είναι στην κατηγορία τα τρία πιο ζητούμενα επαγγέλματα.

Για αυτή την κατηγορία παρατηρούμε ότι τα δύο πρώτα επαγγέλματα που θεωρούνται ως αυτά με την μεγαλύτερη ζήτηση στα επόμενα χρόνια για την κατηγορία των ανειδίκευτων εργατών σε μέσο όρο είναι αυτά των ανειδίκευτων εργατών γεωργίας, δασών και αλιείας και των οικιακών βοηθών και άλλων υποστατικών.

Ο μέσος όρος για τους ανειδίκευτους εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας ανεβαίνει λόγω των πολυάριθμων απαντήσεων από την πλευρά των επιχειρήσεων και των φορέων κατά την άποψη των οποίων θα είναι το επάγγελμα με την μεγαλύτερη ζήτηση.

Ο μέσος όρος των οικιακών βοηθών και καθαριστών οικιών, γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών ανεβαίνει από τις απαντήσεις του κοινού των ανέργων καθώς οι άνεργοι θεωρούν ότι αυτό θα είναι το επάγγελμα της κατηγορίας με την μεγαλύτερη ζήτηση.

Για το τρίτο επάγγελμα της κατηγορίας που είναι οι ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης, οι αποκλίσεις είναι σαφώς μικρότερες.

6 ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΤΡΙΨΗΦΙΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ)

6.1 ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΩΤΟΓΕΝΕΙΣ ΕΡΕΥΝΕΣ

Τα επαγγέλματα κατά τριψήφιο κωδικό ISCO κατατάχθηκαν σε τρεις κατηγορίες δυναμικής ζήτησης, σταθερής ζήτησης, φθίνουσας ζήτησης. Η κατάταξη έγινε βάσει της απόκλισης από το μέσο όρο ζήτησης των τριών πρωτογενών ερευνών.

Η Κατάταξη μας δίνει τους παρακάτω πίνακες ανάλογα με τη δυναμικότητα των επαγγελμάτων :

Τα 20 πιο «δυναμικά» επαγγέλματα κατά σειρά κατάταξης με βάση τις πρωτογενείς έρευνες

Απασχολούμενοι στις καλλιέργειες κηπευτικών και φυτειών
Κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι και παρόμοιοι
Γεωργοκτηνοτρόφοι (μικτών εκμεταλλεύσεων)
Μάγειροι
Σερβιτόροι και μπάρμαν
Καλλιεργητές φυτικών προϊόντων για ιδία κατανάλωση
Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας
Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί
Γεωργοκτηνοτρόφοι μικτών εκμεταλλεύσεων για ιδία κατανάλωση
Παρασκευαστές τροφίμων και ποτών και παρόμοιοι
Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας σε υπηρεσίες υγείας
Κτηνοτρόφοι για ιδία κατανάλωση
Οικιακοί βοηθοί και καθαριστές οικιών, γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών
Τεχνικοί βοηθοί βιολογίας, γεωργίας, κτηνοτροφίας και δασοκομίας
Γραφείς γενικών καθηκόντων
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης
Λογιστές, σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταποιητικών βιομηχανιών
Τεχνικοί λειτουργιών και υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας
Πτυχιούχοι των επιστημών της ζωής (Γεωπόνοι)

Οι έρευνες καταγράφουν μεγάλη συμφωνία με τα συμπεράσματα της μελέτης RIS3_Thessaly αφού στα 20 πιο δυναμικά επαγγέλματα η πλειοψηφία αφορά επαγγέλματα του αγροτο-διατροφικού τομέα και του τουρισμού.

Γενικά υπάρχει μια τάση προς τη χειρωνακτική εργασία ενώ δεν λείπουν αλλά προς το τέλος της κατάταξης και επαγγέλματα γραφείου (κυρίως υπάλληλοι λογιστηρίων και γραφείς).

Επαγγέλματα που βρίσκουν απασχόληση στο δημόσιο τομέα (στρατιωτικοί, κρατικοί λειτουργοί, εκπαιδευτικοί) αλλά και παραδοσιακά επαγγέλματα υψηλού κύρους (νομικοί) βρίσκονται στη λίστα με τα 20 πιο «φθίνοντα» επαγγέλματα βάσει των στοιχείων των πρωτογενών ερευνών.

Τα 20 πιο «φθίνοντα» επαγγέλματα κατά σειρά κατάταξης (από το λιγότερο φθίνων προς το περισσότερο) με βάση τις πρωτογενείς έρευνες

Διευθυντές επιχειρήσεων παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών
Νομικοί
Δάσκαλοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και νηπιαγωγοί
Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και γλωσσολόγοι
Βοηθοί ειδικών του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου
Βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοφύλακες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων και αιθουσών έργων τέχνης
Επόπτες, εργοδηγοί και επιστάτες ορυχείων, μεταποιητικών και κατασκευαστικών μονάδων
Αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων
Άλλα μέλη των ενόπλων δυνάμεων
Ειδικοί παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής
Τυπογράφοι και παρόμοιοι
Αντιπρόσωποι, πράκτορες και παραγγελιοδόχοι αγοραπωλησιών
Εικαστικοί καλλιτέχνες, μουσικοί, τραγουδιστές, ηθοποιοί και παρόμοιοι
Βοηθοί ειδικών του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
Πράκτορες εμπορικών υπηρεσιών
Ελεγκτές και τεχνικοί ναυσιπλοΐας και αεροπλοΐας
Κυβερνητικοί λειτουργοί δασμών, τελωνείων, φόρων, επιδομάτων και αδειών και αξιωματούχοι αστυνομίας
Ειδικοί του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
Χρυσοχόοι, αγγειοπλάστες, κεραμοποιοί και τεχνίτες χειροτεχνίας
Υπαξιωματικοί και ναύτες καταστρώματος πλοίων και παρόμοιοι

Είναι λογικό σε περίοδο κρίσης και μεγάλης αύξησης της ανεργίας η πλειοψηφία των επαγγελματιών να κατατάσσεται στα «σταθερά». Το γεγονός αυτό δείχνει πως υπάρχει η προσδοκία αντιστροφής της κατάστασης στον τομέα της ανεργίας το επόμενο διάστημα.

Ο κατάλογος παρουσιάζει ενδιαφέρον με την έννοια ότι επαγγέλματα που βρίσκονται στην αρχή της λίστας να αποκτούν και πάλι δυναμική σε περίπτωση που η χώρα και η περιφέρεια παρουσιάσουν θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης καθώς και ρυθμούς μείωσης της ανεργίας.

Στην περίπτωση αυτή τα επαγγέλματα υγείας, ειδικών πληροφορικής, και του τομέα των πωλήσεων θα αρχίσουν να αποκτούν και πάλι ενδιαφέρον. Στον αντίποδα το μοντέλο των πολλών διευθυντικών στελεχών φαίνεται πως έχει χάσει οριστικά την αξία του ακόμη και στην περίπτωση ανάκαμψης αφού στο τέλος της λίστας βρίσκονται τέτοια επαγγέλματα σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των ανθρώπων της αγοράς.

Τα «σταθερά» επαγγέλματα με σειρά κατάταξης βάσει των πρωτογενών ερευνών

Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρονικού εξοπλισμού και εξοπλισμού τηλεπικοινωνιών
Βοηθοί μάγειρα
Ειδικοί βάσεων δεδομένων και δικτύων
Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας σε παιδιά και βοηθοί δασκάλων
Καταστηματαρχες και πωλητές σε καταστήματα
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας
Βοηθοί επαγγελματιών νοσηλευτικής και μαιευτικής
Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες
Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης ειδών διατροφής
Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών
Άλλοι απασχολούμενοι στις πωλήσεις
Άλλοι βοηθοί επαγγελματιών του τομέα της υγείας
Ιατροί
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρικού εξοπλισμού
Ιδιαίτερες γραμματείες
Τεχνικοί και βοηθοί ιατρικής και φαρμακευτικής
Ελαιοχρωματιστές-βαφείς, καθαριστές οικοδομών και ασκούντες συναφείς εργασίες
Κομμωτές, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο
Ταμίες καταστημάτων και ταμίες έκδοσης εισιτηρίων εισόδου σε εκδηλώσεις
Ιχθυοτρόφοι, ψαράδες, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων
Γραμματείες διοίκησης και ειδικευμένες γραμματείες
Ειδικευμένοι δασών και παρόμοιοι
Γραφείς παροχής πληροφοριών
Αλιείς, κυνηγοί, παγιδευτές θηραμάτων και συλλέκτες φυτικών προϊόντων για ιδία κατανάλωση
Μηχανικοί και επισκευαστές μηχανολογικού εξοπλισμού
Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων
Κτηνίατροι
Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών

Άλλοι χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων και μηχανημάτων
Καθηγητές επαγγελματικής εκπαίδευσης
Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
Χειριστές μηχανοκίνητων οχημάτων και εξοπλισμού
Σύμβουλοι και άλλοι ειδικοί πωλήσεων, μάρκετινγκ και δημοσίων σχέσεων
Τεχνικοί ελέγχου διαδικασίας
Τεχνικοί και βοηθοί κτηνιάτρων
Νοσηλεύτές και μαίες
Διευθυντές πωλήσεων, μάρκετινγκ και ανάπτυξης
Σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες διοίκησης
Άλλοι τεχνίτες και παρόμοιοι
Επόπτες προσωπικού παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και κατοικίες
Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής
Μηχανικοί ηλεκτροτεχνολογίας
Συναρμολογητές
Πτυχιούχοι των φυσικών επιστημών, γεωλόγοι και γεωφυσικοί
Βοηθοί επαγγελματιών παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής
Διευθυντές υπηρεσιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας
Ταμίες, εισπράκτορες και παρόμοιοι
Γραφείς εγγραφής αριθμητικών δεδομένων
Χειριστές μηχανημάτων επεξεργασίας ξύλου και χαρτοποιίας
Πλανόδιοι παροχείς υπηρεσιών
Άλλοι εκπαιδευτικοί
Άλλοι γραφείς
Πλανόδιοι πωλητές (πλην φαγητού)
Σιδηρουργοί, κατασκευαστές εργαλείων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Συγκολλητές, κατασκευαστές καλουπιών μεταλλουργίας, ελασματοουργοί, συγκολλητές, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών και παρόμοιοι
Τεχνικοί τηλεπικοινωνιών και εκπομπών ραδιοφώνου και τηλεόρασης
Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και παρόμοιοι
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων
Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό και χαρτί
Γραφείς καταγραφής υλικών και γραφείς μεταφορών
Πλύντες και σιδερωτές στο χέρι και άλλοι καθαριστές
Χειριστές μηχανών κλωστοϋφαντουργίας, πλεκτοβιομηχανίας και νηματουργίας και κατασκευής προϊόντων από ύφασμα, γούνα και δέρμα
Διδακτικό προσωπικό ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων
Διευθυντές παραγωγής στη γεωργία, στη δασοκομία και στην αλιεία
Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και γραφίστες
Πωλητές σε υπαίθριους πάγκους και αγορές
Ασκούντες παραϊατρικά επαγγέλματα
Μαθηματικοί, αναλογιστές και στατιστικοί
Τεχνίτες αποπεράτωσης κτιρίων και ασκούντες συναφείς εργασίες
Εργαζόμενοι στον τομέα του αθλητισμού και της σωματικής αγωγής
Χειριστές μηχανημάτων κατεργασίας και φινιρίσματος μετάλλων
Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί, βαν και μοτοσυκλετών
Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων

Μηχανικοί
Χειριστές μηχανημάτων εξόρυξης και επεξεργασίας στα μεταλλεία και ορυχεία και εγκαταστάσεων επεξεργασίας μεταλλευμάτων
Χειριστές μηχανημάτων και εξοπλισμού παραγωγής χημικών και φωτογραφικών προϊόντων
Διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικοί διευθυντές
Μηχανοδηγοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα και της μαγειρικής
Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διοίκησης
Τεχνίτες ανέγερσης κτιρίων και ασκούντες συναφείς εργασίες
Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων και κατασκευών
Διευθυντές επιχειρήσεων χονδρικού και λιανικού εμπορίου
Τεχνίτες παραγωγής ειδών ένδυσης και παρόμοιοι
Διευθυντές επιχειρήσεων μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής
Διευθυντές άλλων υπηρεσιών
Άλλοι προσοντούχοι του τομέα της υγείας
Υπαξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων
Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων και ανώτερα διοικητικά στελέχη

6.2 ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΛΣΤΑΤ)

Τα δευτερογενή στοιχεία της ΕΛΣΤΑ αφορούν την περίοδο 2011-2014 και βασίζονται στις ετήσιες εκθέσεις της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ. Ακολουθώντας τη μεθοδολογία της εθνικής μελέτης για την διερεύνηση αναγκών κατάρτισης χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία των ετών 2013-2014 (τα στοιχεία του 2015 θα οριστικοποιηθούν και θα είναι διαθέσιμα τον Φεβρουάριο του 2016). Ειδικότερα υπολογίσθηκε ο Δείκτης δυναμικότητας του ΟΟΣΑ και η ποσοστιαία μεταβολή. Με βάση τον δείκτη κατατάχθηκαν τα επαγγέλματα κατά φθίνουσα σειρά δυναμικότητας. Οι πίνακες που ακολουθούν δίνουν τα πλέον «δυναμικά» τα πλέον «φθνίνοντα» και τα «σταθερά» επαγγέλματα με βάση την τριψήφια κωδικοποίηση ISCO.

Είναι χαρακτηριστικό ότι απουσιάζουν πλήρως τα διευθυντικά επαγγέλματα και κυριαρχούν και εδώ επαγγέλματα (χειρωνακτικά περισσότερο) του πρωτογενούς τομέα της μεταποίησης και υπηρεσιών που έχουν σχέση με τον τουρισμό.

Τα 20 πιο «δυναμικά» επαγγέλματα βάσει των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ

Απασχολούμενοι στις καλλιέργειες κηπευτικών και φυτειών
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων
Ιδιαίτερες γραμματείες
Σιδηρουργοί, κατασκευαστές εργαλείων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Γραφείς εγγραφής αριθμητικών δεδομένων
Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες
Διδακτικό προσωπικό ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων
Βοηθοί ειδικών του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταποιητικών βιομηχανιών
Συγκολλητές, κατασκευαστές καλουπιών μεταλλουργίας, ελασματοουργοί, συγκολλητές, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών και παρόμοιοι
Οικιακοί βοηθοί και καθαριστές οικιών, γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών
Ειδικευμένοι δασών και παρόμοιοι
Άλλοι γραφείς
Χειριστές μηχανοκίνητων οχημάτων και εξοπλισμού
Γραμματείες διοίκησης και ειδικευμένες γραμματείες
Γραφείς καταγραφής υλικών και γραφείς μεταφορών
Γραφείς παροχής πληροφοριών
Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας
Βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα και της μαγειρικής
Σερβιτόροι και μπάρμαν

Επαγγέλματα που σχετίζονται με τις κατασκευές, στο εμπόριο, στον δημόσιο τομέα και διευθυντικά επαγγέλματα κυριαρχούν στον κατάλογο με τα πιο «φθίνοντα» επαγγέλματα. Επίσης στη λίστα αυτή βρίσκονται και παραδοσιακά επαγγέλματα υψηλού κύρους (αρχιτέκτονες, γιατροί).

Τα 20 πιο «φθίνοντα» επαγγέλματα βάσει των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ

Μηχανικοί και επισκευαστές μηχανολογικού εξοπλισμού
Παρασκευαστές τροφίμων και ποτών και παρόμοιοι
Κυβερνητικοί λειτουργοί δασμών, τελωνείων, φόρων, επιδομάτων και αδειών και αξιωματούχοι αστυνομίας
Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διοίκησης
Λογιστές, σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας
Διευθυντές επιχειρήσεων παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών
Καθηγητές επαγγελματικής εκπαίδευσης
Δάσκαλοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και νηπιαγωγοί
Συναρμολογητές
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρικού εξοπλισμού
Πτυχιούχοι των επιστημών της ζωής (Γεωπόνοι)
Ειδικοί του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
Άλλοι απασχολούμενοι στις πωλήσεις
Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων
Άλλοι εκπαιδευτικοί
Καταστηματαρχές και πωλητές σε καταστήματα
Βοηθοί ειδικών του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και γραφίστες
Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης ειδών διατροφής
Ιατροί
Χρυσόχοι, αγγειοπλάστες, κεραμοποιοί και τεχνίτες χειροτεχνίας
Τεχνίτες ανέγερσης κτιρίων και ασκούντες συναφείς εργασίες
Τεχνίτες αποπεράτωσης κτιρίων και ασκούντες συναφείς εργασίες
Ελαιοχρωματιστές-βαφείς, καθαριστές οικοδομών και ασκούντες συναφείς εργασίες
Γεωργοκτηνοτρόφοι (μικτών εκμεταλλεύσεων)
Διευθυντές επιχειρήσεων χονδρικού και λιανικού εμπορίου

Τα «σταθερά» επαγγέλματα βάσει των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ

Τεχνίτες παραγωγής ειδών ένδυσης και παρόμοιοι	Βοηθοί επαγγελματιών παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής
Ταμίες καταστημάτων και ταμίες έκδοσης εισιτηρίων εισόδου σε εκδηλώσεις	Τεχνικοί και βοηθοί κτηνιάτρων
Μηχανικοί	Πράκτορες εμπορικών υπηρεσιών
Νοσηλεύτες και μαίες	Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί
Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας σε υπηρεσίες υγείας	Καλλιεργητές φυτικών προϊόντων για ίδια κατανάλωση
Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων και κατασκευών	Κτηνοτρόφοι για ίδια κατανάλωση
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρονικού εξοπλισμού και εξοπλισμού τηλεπικοινωνιών	Γεωργοκτηνοτρόφοι μικτών εκμεταλλεύσεων για ίδια κατανάλωση
Χειριστές μηχανημάτων επεξεργασίας ξύλου και χαρτοποιίας	Αλιείς, κυνηγοί, παγιδευτές θηραμάτων και συλλέκτες φυτικών προϊόντων για ίδια κατανάλωση
Υπαξιωματικοί και ναύτες καταστρώματος πλοίων και παρόμοιοι	Άλλοι τεχνίτες και παρόμοιοι
Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας σε παιδιά και βοηθοί δασκάλων	Χειριστές μηχανημάτων κατεργασίας και φινιρίσματος μετάλλων
Χειριστές μηχανών κλωστοϋφαντουργίας, πλεκτοβιομηχανίας και νηματουργίας και κατασκευής προϊόντων από ύφασμα, γούνα και δέρμα	Άλλοι χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων και μηχανημάτων
Πλύντες και σιδερωτές στο χέρι και άλλοι καθαριστές	Πλανόδιοι παροχής υπηρεσιών
Εικαστικοί καλλιτέχνες, μουσικοί, τραγουδιστές, ηθοποιοί και παρόμοιοι	Πλανόδιοι πωλητές (πλην φαγητού)
Νομικοί	Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό και χαρτί
Διευθυντές πωλήσεων, μάρκετινγκ και ανάπτυξης	Χειριστές μηχανημάτων και εξοπλισμού παραγωγής χημικών και φωτογραφικών προϊόντων
Διευθυντές υπηρεσιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων και ανώτερα διοικητικά στελέχη
Μηχανοδηγοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	Τεχνικοί τηλεπικοινωνιών και εκπομπών ραδιοφώνου και τηλεόρασης
Τεχνικοί λειτουργιών και υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	Χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο
Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής	Διευθυντές μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής
Εργαζόμενοι στον τομέα του αθλητισμού και της σωματικής αγωγής	Ταμίες, εισπράκτορες και παρόμοιοι
Τεχνικοί ελέγχου διαδικασίας	Χειριστές μηχανημάτων εξόρυξης και επεξεργασίας στα μεταλλεία και ορυχεία και εγκαταστάσεων επεξεργασίας μεταλλευμάτων
Μάγειροι	Ιχθυοτρόφοι, ψαράδες, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων
Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί, βαν και μοτοσυκλετών
Βοηθοί επαγγελματιών νοσηλευτικής και μαιευτικής	Γραφείς γενικών καθηκόντων
Αντιπρόσωποι, πράκτορες και παραγγελιοδόχοι αγοραπωλησιών	Τεχνικοί βοηθοί βιολογίας, γεωργίας, κτηνοτροφίας και δασοκομίας
Ελεγκτές και τεχνικοί ναυσιπλοΐας και αεροπλοΐας	Κομμωτές, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Τυπογράφοι και παρόμοιοι	Κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι και παρόμοιοι
Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστικοί και παρόμοιοι	Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και γλωσσολόγοι
Άλλοι πτυχιούχοι του τομέα της υγείας	Σύμβουλοι και άλλοι ειδικοί πωλήσεων, μάρκετινγκ και δημοσίων σχέσεων
Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων	Ασκούντες παραϊατρικά επαγγέλματα
Μηχανικοί ηλεκτροτεχνολογίας	Διευθυντές άλλων υπηρεσιών
Διευθυντές παραγωγής στη γεωργία, στη δασοκομία και στην αλιεία	Πωλητές σε υπαίθριους πάγκους και αγορές
Πτυχιούχοι των φυσικών επιστημών, γεωλόγοι και γεωφυσικοί	Άλλοι βοηθοί επαγγελματιών του τομέα της υγείας
Μαθηματικοί, αναλογιστές και στατιστικοί	Διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικοί διευθυντές
Ειδικοί παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής	Τεχνικοί και βοηθοί ιατρικής και φαρμακευτικής
Κτηνίατροι	Ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης
Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών	Επόπτες προσωπικού παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και κατοικίες
Ειδικοί βάσεων δεδομένων και δικτύων	Σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες διοίκησης
Βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοφύλακες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων και αιθουσών έργων τέχνης	Βοηθοί μάγειρα
Επόπτες, εργοδηγοί και επιστάτες ορυχείων, μεταποιητικών και κατασκευαστικών μονάδων	Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών

6.3 ΖΗΤΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΣΥΝΔΥΑΣΤΙΚΑ ΑΠΟ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ)

Όπως επισημαίνει και η Εθνική Μελέτη διάγνωσης αναγκών κατάρτισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Ιούνιος 2015) «Η δημιουργία ενός αποτελεσματικού συστήματος διάγνωσης είναι έργο απαιτητικό, τόσο σε επίπεδο διακυβέρνησης, όσο και σε επιστημονικό επίπεδο. Απαιτούνται – μεταξύ άλλων - η ενεργοποίηση και συνεργασία σημαντικού αριθμού φορέων (Υπουργεία, κοινωνικοί εταίροι, τοπική αυτοδιοίκηση, κ.λπ.), ο καθορισμός υλοποιήσιμων στόχων σχετικά με τα παραδοτέα του συστήματος, η συγκέντρωση σημαντικού αριθμού δεδομένων από διαφορετικές πηγές, η επιλογή της κατάλληλης μεθοδολογίας, η ανάλυση των δεδομένων, η ερμηνεία και αξιοποίησή τους».

Στην παρούσα μελέτη επιχειρείται μέσω των πρωτογενών ερευνών και του συνδυασμού των αποτελεσμάτων τους με τα στοιχεία των δευτερογενών πηγών (ΕΛΣΤΑΤ), να καθοριστούν οι ανάγκες με βάση πολλές και διαφορετικές πηγές, καθώς και με την συμμετοχή των φορέων και των κοινωνικών εταίρων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Στην κατεύθυνση αυτή επιλέχθηκε η εξής μεθοδολογία για την τελική κατάταξη των επαγγελματιών σε δυναμικά και λιγότερο δυναμικά. Κατατάχτηκαν τα επαγγέλματα κατά φθίνουσα σειρά με βάση την αναφορά σε «επαγγέλματα που θα παρουσιάσουν ζήτηση τα επόμενα 2 χρόνια». Παράλληλα έγινε φθίνουσα κατάταξη των επαγγελματιών βάσει του Δείκτη δυναμικότητας του ΟΟΣΑ και των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ. Στη συνέχεια αποδόθηκε βαθμολογία βάση της θέσης της κατάταξης και υπολογίσθηκε δείκτης δυναμικότητας με βάση τον μέσο όρο βαθμολόγησης κάθε επαγγέλματος.

Η μέθοδος αυτή αμβλύνει και υπερβολές που προκύπτουν από ερωτήσεις «κρίσης» ή «εκτίμησης» των κοινωνικών εταίρων και των ανθρώπων της αγοράς εργασίας (επιχειρήσεις, άνεργοι) από την μία πλευρά, αμβλύνει επίσης και υπερβολές που παρουσιάζονται στην κατάταξη του Δείκτη δυναμικότητας του ΟΟΣΑ αφού όλα τα διαθέσιμα στοιχεία αφορούν μια περίοδο βαθιάς κρίσης, υφειστικής κατάστασης στην οικονομία και εκτίναξης της ανεργίας.

Η παραπάνω διαδικασία εφαρμόσθηκε σε τριψήφιο επίπεδο κωδικοποίησης κατά ISCO των επαγγελμάτων.

Όπως θα δούμε και στους σχετικούς πίνακες της συνδυαστικής κατάταξης το βασικό συμπέρασμα ως προς τη δυναμική των επαγγελμάτων και των κλάδων δεν διαφοροποιείται.

Τα 20 πιο «δυναμικά» επαγγέλματα βάση της συνδυαστικής κατάταξης (πρωτογενή και δευτερογενή στοιχεία)

Απασχολούμενοι στις καλλιέργειες κηπευτικών και φυτειών
Σερβιτόροι και μπάρμαν
Οικιακοί βοηθοί και καθαριστές οικιών, γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών
Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταποιητικών βιομηχανιών
Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες
Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας σε υπηρεσίες υγείας
Ιδιαίτερες γραμματείες
Μάγειροι
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρονικού εξοπλισμού και εξοπλισμού τηλεπικοινωνιών
Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας σε παιδιά και βοηθοί δασκάλων
Ειδικευμένοι δασών και παρόμοιοι
Γραμματείες διοίκησης και ειδικευμένες γραμματείες
Τεχνικοί λειτουργιών και υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας
Καλλιεργητές φυτικών προϊόντων για ιδία κατανάλωση
Γραφεία παροχής πληροφοριών
Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί
Γεωργοκτηνοτρόφοι μικτών εκμεταλλεύσεων για ιδία κατανάλωση
Ταμίες καταστημάτων και ταμίες έκδοσης εισιτηρίων εισόδου σε εκδηλώσεις
Κτηνοτρόφοι για ιδία κατανάλωση

Τα 20 πιο «φθίνοντα» επαγγέλματα βάση της συνδυαστικής κατάταξης (πρωτογενή και δευτερογενή στοιχεία)

Πωλητές σε υπαίθριους πάγκους και αγορές
Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων και ανώτερα διοικητικά στελέχη
Διευθυντές μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής
Άλλοι εκπαιδευτικοί
Διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικοί διευθυντές
Διευθυντές άλλων υπηρεσιών
Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και γλωσσολόγοι
Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διοίκησης
Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και γραφίστες
Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων
Τεχνίτες αποπεράτωσης κτιρίων και ασκούντες συναφείς εργασίες
Διευθυντές επιχειρήσεων παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών
Δάσκαλοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και νηπιαγωγοί
Τεχνίτες ανέγερσης κτιρίων και ασκούντες συναφείς εργασίες
Κυβερνητικοί λειτουργοί δασμών, τελωνείων, φόρων, επιδομάτων και αδειών και αξιωματούχοι αστυνομίας
Διευθυντές επιχειρήσεων χονδρικού και λιανικού εμπορίου
Ειδικοί του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
Βοηθοί ειδικών του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
Χρυσόχοι, αγγειοπλάστες, κεραμοποιοί και τεχνίτες χειροτεχνίας

Τα «σταθερά» επαγγέλματα βάση της συνδυαστικής κατάταξης (πρωτογενή και δευτερογενή στοιχεία)

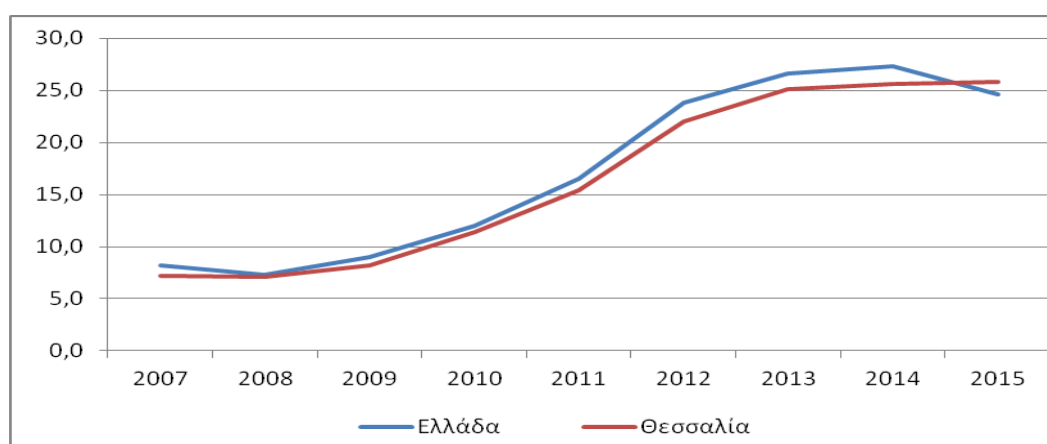
Χειριστές μηχανοκίνητων οχημάτων και εξοπλισμού	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστικοί και παρόμοιοι
Βοηθοί επαγγελματιών νοσηλευτικής και μαιευτικής	Τεχνίτες παραγωγής ειδών ένδυσης και παρόμοιοι
Γραφείς εγγραφής αριθμητικών δεδομένων	Πλανόδιοι πωλητές (πλην φαγητού)
Ειδικοί βάσεων δεδομένων και δικτύων	Γεωργοκτηνοτρόφοι (μικτών εκμεταλλεύσεων)
Σιδηρουργοί, κατασκευαστές εργαλείων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων και κατασκευών
Νοσηλευτές και μαιείς	Τεχνικοί και βοηθοί ιατρικής και φαρμακευτικής
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων	Εργαζόμενοι στον τομέα του αθλητισμού και της σωματικής αγωγής
Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών	Πτυχιούχοι των επιστημών της ζωής (Γεωπόνοι)
Άλλοι γραφείς	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας
Συγκολλητές, κατασκευαστές καλουπιών μεταλλουργίας, ελασματοουργοί, συγκολλητές, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών και παρόμοιοι	Διευθυντές παραγωγής στη γεωργία, στη δασοκομία και στην αλιεία
Κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι και παρόμοιοι	Μηχανοδηγοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
Διαδακτικό προσωπικό ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων	Μαθηματικοί, αναλογιστές και στατιστικοί
Διευθυντές πωλήσεων, μάρκετινγκ και ανάπτυξης	Σύμβουλοι και άλλοι ειδικοί πωλήσεων, μάρκετινγκ και δημοσίων σχέσεων
Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	Καταστηματαρχές και πωλητές σε καταστήματα
Τεχνικοί ελέγχου διαδικασίας	Νομικοί
Γραφείς καταγραφής υλικών και γραφείς μεταφορών	Άλλοι απασχολούμενοι στις πωλήσεις
Αλιείς, κυνηγοί, παγιδευτές θηραμάτων και συλλέκτες φυτικών προϊόντων για ίδια κατανάλωση	Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρικού εξοπλισμού
Εργάτες αποκομίδης απορριμμάτων	Χειριστές μηχανημάτων κατεργασίας και φινιρίσματος μετάλλων
Τεχνικοί βοηθοί βιολογίας, γεωργίας, κτηνοτροφίας και δασοκομίας	Μηχανικοί και επισκευαστές μηχανολογικού εξοπλισμού
Γραφείς γενικών καθηκόντων	Ταμίες, εισπράκτορες και παρόμοιοι
Χειριστές μηχανημάτων επεξεργασίας ξύλου και χαρτοποιίας	Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών
Κτηνίατροι	Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης ειδών διατροφής
Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής	Εικαστικοί καλλιτέχνες, μουσικοί, τραγουδιστές, ηθοποιοί και παρόμοιοι
Διευθυντές υπηρεσιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	Ιατροί
Άλλοι χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων και μηχανημάτων	Τεχνικοί τηλεπικοινωνιών και εκπομπών ραδιοφώνου και τηλεόρασης
Τεχνικοί και βοηθοί κτηνίατρον	Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό και χαρτί
Παρασκευαστές τροφίμων και ποτών και παρόμοιοι	Άλλοι πτυχιούχοι του τομέα της υγείας
Άλλοι τεχνίτες και παρόμοιοι	Σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες διοίκησης
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης	Υπαξιωματικοί και ναύτες καταστρώματος πλοίων και παρόμοιοι
Μηχανικοί ηλεκτροτεχνολογίας	Καθηγητές επαγγελματικής εκπαίδευσης
Χειριστές μηχανών κλωστοϋφαντουργίας, πλεκτοβιομηχανίας και νηματοργίας και κατασκευής προϊόντων από ύφασμα, γούνα και δέρμα	Επόπτες προσωπικού παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και κατοικίες
Πλύντες και σιδερωτές στο χέρι και άλλοι καθαριστές	Ελαιοχρωματιστές-βαφείς, καθαριστές οικοδομών και ασκούντες συναφείς εργασίες
Πτυχιούχοι των φυσικών επιστημών, γεωλόγοι και γεωφυσικοί	Αντιπρόσωποι, πράκτορες και παραγγελιοδόχοι αγοραπωλησιών
Χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	Τυπογράφοι και παρόμοιοι
Μηχανικοί	Βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοφύλακες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων και αιθουσών έργων τέχνης
Βοηθοί επαγγελματιών παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής	Ειδικοί παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής
Βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα και της μαγειρικής	Επόπτες, εργοδηγοί και επιστάτες ορυχείων, μεταποιητικών και κατασκευαστικών μονάδων
Βοηθοί μάγειρα	Ελεγκτές και τεχνικοί ναυσιπλοΐας και αεροπλοΐας
Λογιστές, σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα	Χειριστές μηχανημάτων και εξοπλισμού παραγωγής χημικών και φωτογραφικών προϊόντων
Βοηθοί ειδικών του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου	Πράκτορες εμπορικών υπηρεσιών
Ιχθυοτρόφοι, ψαράδες, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων	Συναρμολογητές
Πλανόδιοι παροχής υπηρεσιών	Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί, βαν και μοτοσυκλετών
Άλλοι βοηθοί επαγγελματιών του τομέα της υγείας	Χειριστές μηχανημάτων εξόρυξης και επεξεργασίας στα μεταλλεία και ορυχεία και εγκαταστάσεων επεξεργασίας μεταλλευμάτων
Κομμωτές, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	Ασκούντες παραϊατρικά επαγγέλματα

7 ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΙΑ

Ο γενικός δείκτης ανεργίας στην περιφέρεια Θεσσαλίας, ακολουθεί τον πανελλαδικό δείκτη την περίοδο 2007-2015. Δεδομένου ότι τα τελευταία δημοσιευμένα στοιχεία για το 2015 είναι αυτά του Β' τριμήνου, συγκρίνουμε τον δείκτη ανεργίας κατά το Β' τρίμηνο όλων των ετών.

Μετά τη εκτίναξη της ανεργίας τη διετία 2012-2014 φαίνεται μια πρώτη κάμψη μετά το 2014. Πρέπει να σημειώσουμε όμως πως τον τελευταίο χρόνο ο δείκτης ανεργίας στην Περιφέρεια είναι για πρώτη φορά υψηλότερος από την πανελλαδικό δείκτη όπως δείχνει και το γράφημα που ακολουθεί.

Εξέλιξη ανεργίας την περίοδο 2007-2015 στη Θεσσαλία



Γενικές Διαπιστώσεις

Το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων της Περιφέρειας Θεσσαλίας κατά το τρέχον έτος 2015 κυμάνθηκε από 61046 άτομα τον μήνα Αύγουστο, όπου καταγράφεται ο μικρότερος αριθμός, έως 63480 άτομα τον μήνα Φεβρουάριο όπου καταγράφεται ο μεγαλύτερος αριθμός εγγεγραμμένων.

Κατά φύλο

Στην πλειοψηφία τους οι άνεργοι είναι γυναίκες σε όλους τους μήνες του έτους 2015 στο σύνολο της Περιφέρειας με τα μεγαλύτερα ποσοστά να καταγράφονται τους μήνες Φεβρουάριο και Ιούλιο όπου ο αριθμός ανέργων γυναικών ξεπερνά τις 38000.

Κατά ηλικία

Η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων είναι ηλικίας «30-54 ετών» σε όλους τους μήνες του τρέχοντος έτους, με τον συνολικό αριθμό ανά μήνα να παραμένει σχετικά σταθερός. Η ηλικιακή ομάδα που συγκεντρώνει τους περισσότερους ανέργους αποτελεί δυστυχώς την πλέον παραγωγική για την Περιφέρεια Θεσσαλίας.

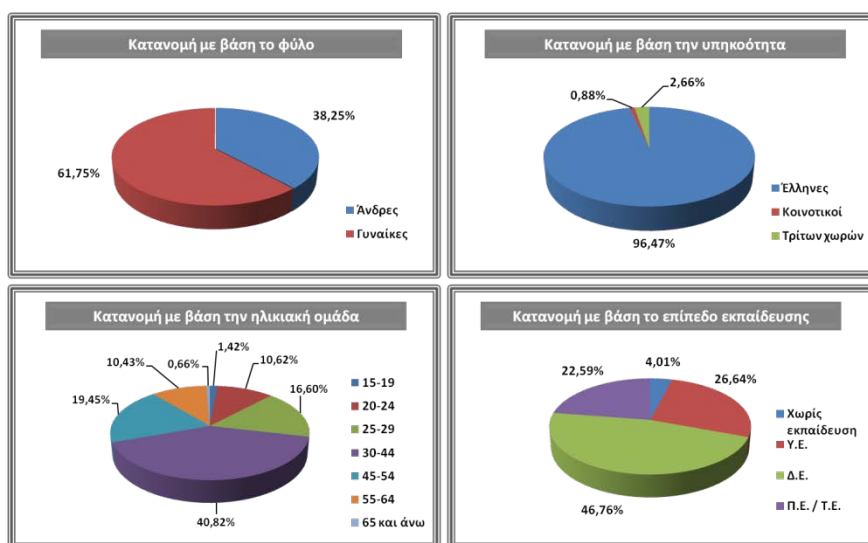
Κατά εκπαιδευτικό επίπεδο

Ο μεγαλύτερος αριθμός εγγεγραμμένων ανέργων συγκεντρώνεται στη Βαθίδα «Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης» σε όλους τους μήνες του έτους 2015. Ο αριθμός παραμένει σχετικά σταθερός ανά μήνα και πάντα πολύ μεγαλύτερος σε σύγκριση με τις υπόλοιπες ομάδες- εκπαιδευτικές βαθμίδες.

Κατά υπηκοότητα

Στο συνολικό αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων οι «Έλληνες Υπήκοοι» συγκεντρώνουν τους περισσότερους ανέργους σε όλους τους μήνες του τρέχοντος έτους.

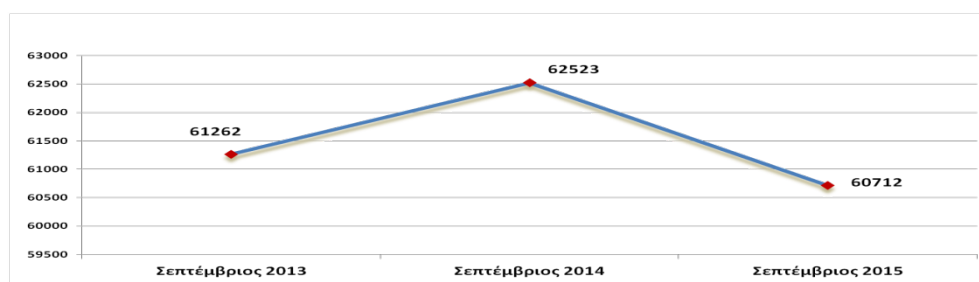
Γραφήματα χαρακτηριστικών ανεργίας



Για το μήνα Σεπτέμβριο κατά τα 3 τελευταία έτη παρατηρείται μείωση του συνολικού αριθμού των καταγεγραμμένων ανέργων για το έτος 2015.

Σε μια σύγκριση του μήνα Σεπτέμβριου κατά τα 3 τελευταία έτη παρατηρείται μια αύξηση από το 2013 έως το 2014 στον αριθμό των ανέργων ενώ αντίθετα διαπιστώνεται μικρή μείωση του αριθμού των εγγεγραμμένων για το 2015. Παράλληλα, οι γυναίκες και στα 3 έτη κατέχουν τα πρωτεία σε σχέση με τους άνδρες εγγεγραμμένους όπως και η ηλικιακή ομάδα 30-44 συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό εγγεγραμμένων με μικρές αυξομειώσεις και στα 3 έτη.

Εξέλιξη αριθμού ανέργων την τριετία 2013-2015



Οι μισοί από τους εγγεγραμμένους ανέργους είναι μακροχρόνια άνεργοι, με τα υψηλότερα ποσοστά να καταγράφονται τον Ιούνιο (58,71% των ανέργων είναι μακροχρόνια άνεργοι), και τον Σεπτέμβριο (58,39%).

Η μακροχρόνια ανεργία έχει αυξηθεί σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος εφόσον το για το έτος 2014 κυμάνθηκε από 49,01% τον Ιανουάριο έως 55,41% τον Μάιο, ενώ για το έτος 2013 είχε κυμανθεί από 41,84% τον Απρίλιο έως 48,14% τον Δεκέμβριο. Αντίστοιχα το έτος 2015 για τους πρώτους 10 μήνες παρατηρούμε τα ποσοστά να κυμαίνονται από 54,67% τον Ιανουάριο και Φεβρουάριο έως και 58,71% τον Ιούνιο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα τελευταία 2 χρόνια το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων ξεπερνά το 50% του συνόλου της εγγεγραμμένης ανεργίας. Αυτό σημαίνει ότι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι παύουν πλέον να είναι κυρίως εποχικού χαρακτήρα, ή αλλιώς, ότι η μακροχρόνια ανεργία προσλαμβάνει δομικό χαρακτήρα και στα στοιχεία της εγγεγραμμένης ανεργίας.

Η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων είναι γυναίκες του σε όλους τους μήνες του 2015 στο σύνολο της Περιφέρειας Θεσσαλίας. Τα ποσοστά ανεργίας στον γυναικείο πληθυσμό ξεπερνούν το 60% σε σχέση με τους άνδρες εγγεγραμμένους.

Μεταξύ των «ανδρών» και των «γυναικών» που αποτελούν την ομάδα των μακροχρόνια ανέργων (διάρκεια ανεργίας μεγαλύτερη ή ίση των 12 μηνών) οι «γυναίκες» συγκεντρώνουν μεγαλύτερο ποσοστό από τους άνδρες σε όλους τους μήνες του τρέχοντος έτους 2015.

Στις ηλικιακές κατηγορίες «κάτω των 30 ετών», «30-54 ετών» και «55 ετών και άνω» με διάρκεια ανεργίας μεγαλύτερη ή ίση των 12 μηνών, οι άνεργοι «30-54 ετών» που αποτελούν την πλέον παραγωγική ηλικιακή ομάδα, συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο ποσοστό από τους ανέργους «κάτω των 30 ετών» και τους ανέργους «55 ετών και άνω» σε όλους τους μήνες του έτους 2015.

Μεταξύ των μακροχρόνιων ανέργων των εκπαιδευτικών επιπέδων «Χωρίς εκπαίδευση», «Υποχρεωτικής εκπαίδευσης (έως 3η Γυμνασίου), «Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης» και «Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» με διάρκεια ανεργίας μεγαλύτερη ή ίση των 12 μηνών, οι άνεργοι που ανήκουν στην εκπαιδευτική βαθμίδα «Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης» και «Υποχρεωτικής εκπαίδευσης (έως 3η Γυμνασίου) συγκεντρώνουν μεγαλύτερα ποσοστά από τους ανέργους των εκπαιδευτικών επιπέδων «Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» και «Χωρίς εκπαίδευση» σε όλους τους μήνες του πρώτου εξαμήνου του έτους 2015.

Τέλος, στις κατηγορίες «Έλληνες Υπήκοοι», «Υπήκοοι χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης» και «Υπήκοοι τρίτων χωρών» με διάρκεια ανεργίας μεγαλύτερη ή ίση των 12 μηνών οι άνεργοι «Έλληνες Υπήκοοι» συγκεντρώνουν μεγαλύτερο ποσοστό από τους ανέργους «Υπήκοοι χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης» και «Υπήκοοι τρίτων χωρών» σε όλους τους μήνες του έτους 2015.

8 ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

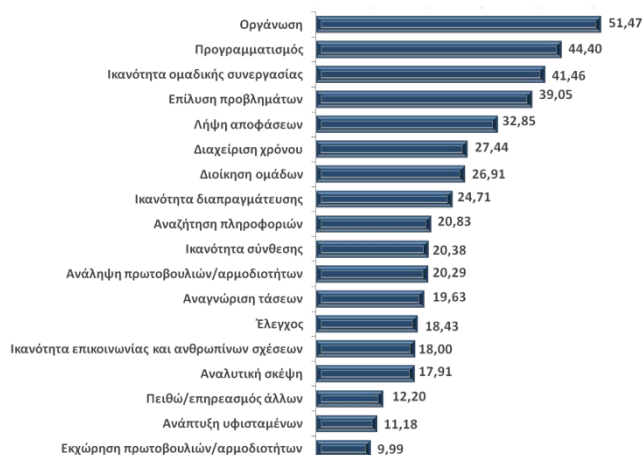
Η περιφέρεια διαθέτει ένα σημαντικό ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού με τίτλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ένας στους 3 στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό έχει κάποιον τίτλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, 5,4% έχει τελειώσει κάποιο ίδρυμα επαγγελματικής κατάρτισης (μεταδευτεροβάθμιας). Σημαντικό τέλος είναι το ποσοστό στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό που έχει ολοκληρώσει μόνο το δημοτικό ενώ ένα 3,1% κατατάσσεται στους «αναλφάβητους» αφού δεν έχει ολοκληρώσει ούτε το δημοτικό.

Πίνακας προσόντων κατοίκων ηλικίας 15-64 ετών

Προσόντα	Αριθμός	Ποσοστό
Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου /Πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	96.805	20,9
Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.)	25.037	5,4
Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	138.491	29,9
Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	82.855	17,9
Απόφοιτοι Δημοτικού	106.003	22,9
Εγκατέλειψαν το Δημοτικό, αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση / Ολοκλήρωσαν την προσχολική αγωγή / Δε γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση	14.175	3,1
Σύνολο	463.366	100,0

Αναφορικά με τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού οι πρωτογενείς έρευνες αναδεικνύουν 5 βασικές δεξιότητες ως εκείνες που απαιτείται να ενισχυθούν τα επόμενα χρόνια. Ειδικότερα στην πρώτη θέση αναφέρεται η Οργάνωση, ακολουθεί ο Προγραμματισμός, και έπονται η ικανότητα ομαδικής συνεργασίας και η λήψη αποφάσεων. Στο γράφημα που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατάταξη των ειδικοτήτων με βάση την αναγκαιότητα ενίσχυσής τους.

Ποιες δεξιότητες πρέπει να ενισχυθούν στο ανθρώπινο δυναμικό της Θεσσαλίας (κωδικοποίηση EUROSTAT)



Στο ζήτημα της ενίσχυσης των επαγγελματικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται ότι οι απαντήσεις των τριών κοινών υπάρχουν κάποιες μικρές διακυμάνσεις οι οποίες όμως δεν επηρεάζουν τη διαμόρφωση του μέσου όρου.

9 ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Οι δράσεις κατάρτισης που σχετίζονται με θέματα παραγωγής και προώθησης προϊόντων είναι αυτές στις οποίες δίνεται προτεραιότητα σύμφωνα με τα στοιχεία των πρωτογενών ερευνών. Στις πέντε πρώτες θέσεις κατατάσσονται δράσεις που έχουν σχέση με τα παραπάνω.

Μια δεύτερη ομάδα δράσεων αφορά το Περιβάλλον, τη Διαχείριση Ποιότητας και τις Τεχνολογίες Πληροφορικής. Τέλος χαμηλά σε προτεραιότητα κατατάσσονται δράσεις που έχουν σχέση με διεύθυνση/διοίκηση επιχειρήσεων, Διαχείριση αποθεμάτων και Οικονομικά και χρηματοοικονομικά.

Γράφημα προτεραιοτήτων σε δράσεις κατάρτισης



10 ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΑΝΑΓΚΕΣ

Εξετάζοντας τις προσφερόμενες ειδικότητες από 6 ΙΕΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας (3δημόσια και 3 ιδιωτικά) προκύπτει ένα πρώτο γενικό συμπέρασμα πως απαιτείται προσαρμογή στα προγράμματα και τις ειδικότητες που προσφέρουν. Συνολικά εξετάστηκε η σχέση 77 προσφερόμενων ειδικοτήτων με τα επαγγέλματα και τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας στην Περιφέρεια.

Από τα στοιχεία προκύπτει μόλις μία στις πέντε προσφερόμενες ειδικότητες αναφέρονται στα «δυναμικά» επαγγέλματα. Καλύτερη είναι η συσχέτιση των προσφερόμενων ειδικοτήτων με τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας αφού μία στις δύο ειδικότητες αφορούν δυναμικούς κλάδους. Η καλή αυτή σχέση οφείλεται κυρίως στα δημόσια ΙΕΚ στα οποία δύο στις τρεις προσφερόμενες ειδικότητες απευθύνονται σε δυναμικούς κλάδους.

Πίνακας συσχέτισης προσφερόμενων ειδικοτήτων με επαγγέλματα και κλάδους

Προσφερόμενες ειδικότητες (αριθμός)	Χαρακτήρας ΙΕΚ		ΣΥΝΟΛΟ
	ΔΗΜΟΣΙΑ	ΙΔΙΩΤΙΚΑ	
Ειδικότητες με αναφορά σε δυναμικά επαγγέλματα	11	5	16
Ειδικότητες με αναφορά σε σταθερά επαγγέλματα	36	13	49
Ειδικότητες με αναφορά σε φθίνοντα επαγγέλματα	4	8	12
Ειδικότητες με αναφορά σε δυναμικούς κλάδους	31	6	37
Ειδικότητες με αναφορά σε σταθερούς κλάδους	15	16	31
Ειδικότητες με αναφορά σε φθίνοντες κλάδους	4	4	8

Είναι προφανές πως ενώ γενικά υπάρχει μια σχετική αντιστοιχία προσφερόμενων ειδικοτήτων με τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, σε επίπεδο συσχέτισης επαγγελμάτων και προσφερόμενων ειδικοτήτων απαιτείται επανασχεδιασμός αφού μόλις 16 από τις προσφερόμενες ειδικότητες αφορά σε καταρτίσεις σε δυναμικά επαγγέλματα, ενώ 12 αφορά σε επαγγέλματα με φθίνοντα χαρακτηριστικά.

Το ίδιο συμπέρασμα ισχύει και για τα τμήματα των ΤΕΙ. Ενώ υπάρχει μεγάλη συσχέτιση με δυναμικούς κλάδους (αγροτικός τομέας, τουρισμός, τεχνικά επαγγέλματα πληροφορικής) σε επίπεδο ειδικοτήτων η σχέση δεν είναι και τόσο ισχυρή.