

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ**

### **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΩΣ ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**

Προκειμένου η ΕΥΔ να εξετάσει και να αξιολογήσει την ικανότητα της Αστικής Αρχής να αναλάβει καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης (ΕΦΔ) για την αξιολόγηση και την επιλογή των πράξεων της Στρατηγικής ΒΑΑ, πρέπει να υποβληθούν τα παρακάτω στοιχεία :

- το οργανόγραμμα της Αστικής Αρχής που θα αποτυπώνει τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις / Τμήματα / Υπηρεσιακές – Οργανωτικές Μονάδες της στην αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων και στην υλοποίησή τους, εφόσον η Αστική Αρχή είναι και δικαιούχος θετικά αξιολογημένων και επιλεγέντων πράξεων,
- τον αριθμό του προσωπικού και την κατανομή του στις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις / Τμήματα / Υπηρεσιακές – Οργανωτικές Μονάδες της αστικής αρχής στην αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων και στην υλοποίησή τους,
- τα προσόντα και την εμπειρία του προσωπικού που θα ασχοληθεί με την αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων.

Βάσει των παραπάνω στοιχείων, η ΕΥΔ εξετάζει και αξιολογεί την Αστική Αρχή σχετικά με την:

- κατανομή των καθηκόντων αξιολόγησης και επιλογής των πράξεων στο εσωτερικό της Αστικής Αρχής και των καθηκόντων του δικαιούχου, προκειμένου να διασφαλιστεί η αρχή του διαχωρισμού των καθηκόντων της Αστικής Αρχής ως ΕΦΔ και της Αστικής Αρχής ως δικαιούχου,
- επάρκεια (από άποψη πλήθους) και την ικανότητα (από άποψη εμπειρογνωμοσύνης) του προσωπικού που θα ασχοληθεί με την αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων.

Στην περίπτωση που η ΕΥΔ διαπιστώσει ότι η Αστική Αρχή δεν διαθέτει το απαιτούμενο προσωπικό ή/και δεν διαθέτει επαρκή εμπειρογνωμοσύνη ή/και δεν διασφαλίζεται ο διαχωρισμός των αρμοδιοτήτων μεταξύ των μονάδων και του προσωπικού αυτών που θα ασχοληθούν με την αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων και με την υλοποίησή τους, η ΕΥΔ ενημερώνει σχετικά την Αστική Αρχή και της προτείνει:

- **τον περιορισμό του βαθμού εμπλοκής της στην αξιολόγηση των πράξεων μόνο ως προς τα κριτήρια που αφορούν στην ποιότητα των πράξεων και στη συνάφειά τους με την Στρατηγική ΒΑΑ και με το σχετικό επιχειρησιακό πρόγραμμα,** και
- τον ορισμό συγκεκριμένων προσώπων που είτε μεμονωμένα είτε μέσω ομάδας αξιολόγησης θα αναλάβουν την αξιολόγηση των πράξεων ως προς τα παραπάνω κριτήρια, ιδιαίτερα στην περίπτωση που δεν διασφαλίζεται η αρχή του διαχωρισμού των αρμοδιοτήτων.

Η ΕΥΔ εξετάζει την ικανότητα των συγκεκριμένων προσώπων και εφόσον επίσης διαπιστώνεται η έλλειψη εμπειρογνωμοσύνης, δύναται να προβεί στην εκπαίδευση των στελεχών της αστικής αρχής, προκειμένου να ανταποκριθούν στα καθήκοντα της αξιολόγησης των πράξεων.

Αρμόδιος για τον ορισμό συγκεκριμένων προσώπων ή τη σύσταση ομάδας αξιολόγησης πράξεων είναι το συλλογικό όργανο της Αστικής Αρχής ή ο εκπρόσωπός της.

Παρακάτω παρατίθεται Κατάλογος με τα σημεία αξιολόγησης της Αστικής Αρχής που θα εμπλακεί στην αξιολόγηση και την επιλογή των πράξεων (Α΄ ΦΑΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ).

Στην περίπτωση που η Αστική Αρχή δηλώνει την έλλειψη προσωπικού ή/και εμπειρογνωμοσύνης και την πρόθεσή της να συμμετάσχει μερικώς στην αξιολόγηση των προτάσεων με το προσωπικό συγκεκριμένων οργανωτικών μονάδων ή τον ορισμό συγκεκριμένων προσώπων ή ομάδας αξιολόγησης, η αξιολόγηση της ικανότητας της από την ΕΥΔ δύναται να περιοριστεί στην ικανότητα του εν λόγω προσωπικού ή των συγκεκριμένων προσώπων που ορίζονται στην Απόφαση Ορισμού Στελεχών Αστικής Αρχής που θα συμμετέχουν στην αξιολόγηση των προτάσεων (Β΄ ΦΑΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ, σύμφωνα με τον Κατάλογο που ακολουθεί).

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΗΜΕΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΦΟΡΕΑ**

Αστικής Αρχής που εμπλέκεται στην αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων

Α/Α	Ερωτήματα / Σημεία Αξιολόγησης	Ναι/Όχι	Δεν Αφορά (τεκμηρίωση)	ΣΧΟΛΙΑ – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ Παραπομπή σε αρχεία, πραγματικά περιστατικά
<b>Α΄ ΦΑΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ</b>				
<b>1</b>	<b>ΥΠΑΡΞΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΤΙΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟΥ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ</b>			
1.1	Παρέχεται πλήρες οργανόγραμμα, το οποίο αποτυπώνει : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τις διευθύνσεις / τμήματα / υπηρεσιακές μονάδες που εμπλέκονται στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των πράξεων;</li> <li>• Τον αριθμό του προσωπικού σε κάθε οργανωτικό επίπεδο του φορέα που εμπλέκεται στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των πράξεων, τα απαιτούμενα προσόντα και την εμπειρία αυτού;</li> </ul>			
1.2	Εάν ο φορέας είναι και δικαιούχος πράξεων μιας Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης, η κατανομή των διαδικασιών αξιολόγησης και επιλογής στο εσωτερικό του φορέα διασφαλίζουν την τήρηση της αρχής του διαχωρισμού των καθηκόντων, μεταξύ αξιολόγησης και επιλογής των πράξεων με την υλοποίησή τους;			
<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ</b>		Επαρκές / Ανεπαρκές		
<b>2</b>	<b>ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ</b>			
2.1	Το οργανωτικό επίπεδο ή τα διάφορα επίπεδα του φορέα που θα αναλάβουν την αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων είναι επαρκώς στελεχωμένα από άποψη πλήθους υπαλλήλων, ώστε να διασφαλίζεται ότι το ίδιο προσωπικό δεν θα απασχοληθεί στην αξιολόγηση και υλοποίηση των πράξεων ;			
2.2	Το προσωπικό που θα απασχοληθεί στην αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων, στη βάση των προσόντων και της εμπειρίας που δηλώνονται, κρίνεται ικανό να εφαρμόσει ορθά τα κριτήρια αξιολόγησης και να επιλέξει τις καλύτερες πράξεις ;			
<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ</b>		Επαρκές / Ανεπαρκές		
Εάν κρίνεται ότι : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ο φορέας δεν διαθέτει το απαιτούμενο προσωπικό που θα ασχοληθεί με την αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων,</li> <li>• Ο φορέας δεν διαθέτει επαρκή εμπειρογνωμοσύνη,</li> <li>• Ο φορέας δεν διασφαλίζει την τήρηση της αρχής του διαχωρισμού των καθηκόντων ως ΕΦ ( αξιολόγηση και επιλογή πράξεων) και ως Δικαιούχος (υλοποίηση πράξεων)</li> </ul> Η ΔΑ προτείνει τον περιορισμό της εμπλοκής του φορέα μόνο στην αξιολόγηση της ποιότητας των πράξεων και στη συνάφειά τους με την ολοκληρωμένη στρατηγική βιώσιμης αστικής ανάπτυξης και με το επιχειρησιακό πρόγραμμα				

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΗΜΕΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΦΟΡΕΑ**

Αστικής Αρχής που εμπλέκεται στην αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων

Α/Α	Ερωτήματα / Σημεία Αξιολόγησης	Ναι/Όχι	Δεν Αφορά (τεκμηρίωση)	ΣΧΟΛΙΑ – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ Παραπομπή σε αρχεία, πραγματικά περιστατικά
	<b>Β΄ ΦΑΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ</b>			
<b>3</b>	<b>ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΡΙΚΗ ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΟΥ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ</b>			
3.1	Τα προσόντα και η εμπειρία του προσωπικού που δηλώνεται διασφαλίζουν την ορθή εφαρμογή των κριτηρίων αξιολόγησης των προτάσεων και την επιλογή των καλύτερων πράξεων ;			
<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ</b>		Επαρκές / Ανεπαρκές		
<b>4</b>	<b>ΟΡΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΟΜΑΔΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ</b>			
4.1	Ο φορέας εξέδωσε Απόφαση ορισμού συγκεκριμένων ατόμων ή σύστασης ομάδας αξιολόγησης;			
4.2	Στην απόφαση αυτή ορίζονται αναλυτικά: <ul style="list-style-type: none"><li>• τα συγκεκριμένα άτομα που θα συμμετέχουν στην αξιολόγηση και επιλογή των πράξεων,</li><li>• η θέση των ατόμων στον φορέα και η διεύθυνση/τμήμα/υπηρεσιακή/οργανωτική μονάδα, στην οποία απασχολούνται;</li><li>• η δέσμευση του φορέα ότι τα εν λόγω άτομα δεν θα απασχοληθούν στην υλοποίηση των πράξεων ;</li></ul>			
4.3	Το προσωπικό που ορίζεται, στη βάση των προσόντων και της εμπειρίας του (που έχουν ήδη δηλωθεί από τον φορέα) κρίνεται ικανό από άποψη εμπειρογνομosύνης να προβεί στην αξιολόγηση των προτάσεων ως προς την ποιότητα και τη συνάφειά τους με τη στρατηγική και το επιχειρησιακό πρόγραμμα;			
4.4	<b>Εάν όχι</b> Η ΔΑ θα παράσχει την κατάλληλη εκπαίδευση, προκειμένου το προσωπικό να καταστεί ικανό για την αξιολόγηση των πράξεων στα επί μέρους κριτήρια αξιολόγησης των προτάσεων			
<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ</b>		Επαρκές / Ανεπαρκές		